

**Stampa Intero Modello in data : 25/8/2017**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE		Anno : 2016
Tipo Istituzione : CAMERE DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA		
Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)		
Istituzione : 9776 - CAMERA DI COMMERCIO DI SALERNO		

	T1	T1a	T1b	T1c	T1cb is	T1d	T1e	T1f	T1g	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.	
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X			X	X
Dichiarate	X									X				X			X	X		X	X	X	X	X	X			X	X
Inviare	X									X				X			X	X		X	X	X	X	X	X			X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 25/08/2017**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 01/06/2017**

**T15/SICI consuntivate in data 07/08/2017**

## Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 24/08/2017 02:08:51Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	1	1	1	223.068	218.626	218.626	0	0	0
DIRIGENTI	3	3	3	3	3	3	323.194	345.927	345.437	0	0	0
CATEGORIA D	30	30	29	30,08	30	29,25	1.362.710	1.332.230	1.309.066	0	0	0
CATEGORIA C	42	41	38	42,92	41,79	39,25	1.602.118	1.544.442	1.426.645	0	0	0
CATEGORIA B	5	5	4	5	5	4,75	155.319	151.214	140.202	0	0	0
CATEGORIA A	1	1	1	1	1	1	30.339	29.437	29.740	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>82</b>	<b>81</b>	<b>76</b>	<b>83</b>	<b>81,79</b>	<b>78,25</b>	<b>3.696.748</b>	<b>3.621.876</b>	<b>3.469.716</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Tabella 14</b>							<b>1.877.586</b>	<b>1.547.493</b>	<b>1.516.045</b>			
<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>							<b>5.574.334</b>	<b>5.168.369</b>	<b>4.985.761</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 24/08/2017 02:08:51Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluse arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluse arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluse arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
	DIRETTORI GENERALI	1	1	1	223.068	218.626	218.626	53.690	53.690	53.690	169.378	164.936	164.936	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	3	3	3	107.731	115.309	115.146	47.577	47.577	47.564	60.155	67.732	67.562	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	30,08	30	29,25	45.298	44.408	44.754	28.806	28.770	28.838	16.492	15.638	15.917	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	42,92	41,79	39,25	37.331	36.956	36.348	23.928	23.911	23.588	13.403	13.044	12.759	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	5	5	4,75	31.064	30.243	29.516	19.283	19.283	18.901	11.781	10.960	10.616	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	1	1	1	30.339	29.437	29.740	19.013	19.013	19.013	11.326	10.424	10.727	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	83	81,79	78,25	44.539	44.282	44.341	26.570	26.583	26.511	17.969	17.689	17.830	0	0	0	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 24/08/2017 02:08:51Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE	GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI														
	Presenti di riferimento						Assenza malattia retribuita						Altre assenze (meno formazione)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016			
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	29	28	26	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	3	3	3	24,33	28,33	22,67	0	0	0	4,67	5	6,33			
CATEGORIA D	30	30	29	29,5	32,07	31,52	0	3,9	5,34	5,17	6,53	1,83			
CATEGORIA C	42	40	38	30,52	30,95	31,74	10,57	15,28	9,32	7,5	9,28	5,5			
CATEGORIA B	5	5	4	32	31,8	36,5	16,2	7,8	7,75	8,2	8	10,75			
CATEGORIA A	1	1	1	32	34	27	0	0	0	0	0	1			
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	82	80	76	30,01	31,33	31,41	6,4	9,59	7,11	6,4	7,78	4,26			

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/dislacciato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/dislacciato fuori ruolo estero e in convenzione estera di tabella 3

n.c. non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

## Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 24/08/2017 02:08:51 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Unità/n.contratti	PERSONALE (Tab.2 e SI1)					Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)					Spese/costi medi pro-capite(in euro)				
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	valori annui lordi	2014	2015	2016		
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-	-	-		
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-	-	-		
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-	-	-		
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-	-	-		
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-	-	-		
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	5	3	2	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	13.168	5.994	4.583	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.634	1.998	2.292	-	-		
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	15	7	10	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	81.140	81.911	94.524	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.409	11.702	9.452	-	-		

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2074517	3489835	0	L'IMPORTO SICO PARI AD EURO 3.489.835,00 SI RICONCILIA CON L'IMPORTO SIOPE
Totale T13	1395199			
Assegno T14	20219			
L010 - GESTIONE MIENSE	0	0	0	IL PERSONALE FRUISCE DEI BUONI PASTO
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	89974	87318	0	LA DIFFERENZA DI EURO 2.656,00 TRA L'IMPORTO SICO (EURO 89.974,00) ED IL SIOPE (87.318,00) È DOVUTA PER EURO 9.532,00 AD IVA SPLIT GESTITA NEL SIOPE CON ALTRO CODICE E PER COSTI DI COMPETENZA ANNO 2016 MA LIQUIDATI NEL 2017 E PER EURO 6.876,00 PER COSTI COMPETENZA 2015 E LIQUIDATI NEL 2016.
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	4269	2399	0	LA DIFFERENZA TRA L'IMPORTO SICO (EURO 4.269,00) E QUELLO SIOPE (2.399,00) PARI AD EURO 1.870,00 È DOVUTA PER EURO 1.830,00 AD IMPUTAZIONE ALTRO CODICE SIOPE, PER EURO 1.140,00 A COSTI 2016 LIQUIDATI NEL 2017, PER EURO -1.100,00 A COSTI 2015 LIQUIDATI NEL 2016.
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	37800	37800	0	L'IMPORTO SICO PARI AD EURO 37.800,00 SI RICONCILIA CON L'IMPORTO SIOPE.
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	NON È PRESENTE QUESTA TIPOLOGIA DI SPESA
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	0	NON È PRESENTE QUESTA TIPOLOGIA DI SPESA
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	30376	0	0	L'IMPORTO SICO PARI AD EURO 30.376,00 SI RICONCILIA CON L'IMPORTO IN CONTABILITA'
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	NON È PRESENTE QUESTA TIPOLOGIA DI CONTRATTI.
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALISTUDIORICERCA/CONSULENZA	4583	13012	0	LA DIFFERENZA DI EURO 8.429,00 TRA L'IMPORTO SICO (EURO 4.583,00) ED IL SIOPE (13.012,00) È DOVUTA PER EURO -895,00 A RITENUTE CON CODICE SIOPE DIVERSO E PER EURO 9.324,66 PER COSTI COMPETENZA 2015 E LIQUIDATI NEL 2016.
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/DEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	94524	0	0	L'IMPORTO SICO PARI AD EURO 94.524,00 SI RICONCILIA CON L'IMPORTO IN CONTABILITA'

Voce di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
L110 - ALTRE SPESE	222	275	0	LA DIFFERENZA DI EURO 52.40 TRA L'IMPORTO SICO (EURO 222.00) ED IL SIOPE (275.00) È DOVUTA PER EURO -52.40 A COSTI DI COMPETENZA 2015 LIQUIDATI NEL 2016.
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	NON È PRESENTE QUESTA TIPOLOGIA DI CONTRATTI.
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	NON È PRESENTE QUESTA TIPOLOGIA DI CONTRATTI.
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	48985	48391	0	LA DIFFERENZA DI EURO 594.30 TRA L'IMPORTO SICO (EURO 48.985.00) ED IL SIOPE (48.391.00) È DOVUTA PER EURO 594.00 A COSTI DI COMPETENZA 2015 LIQUIDATI NEL 2016 E COSTI DI COMPETENZA 2016 LIQUIDATI NEL 2017.
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	137	0	0	L'IMPORTO SICO PARI AD EURO 137.00 SI RICONCILIA CON L'IMPORTO IN CONTABILITA'
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	896137	861917	0	LA DIFFERENZA DI EURO 439.00 TRA L'IMPORTO SICO (EURO 896.137.00) ED IL SIOPE (861.917.00) È DOVUTA PER EURO 2.960.00 A COSTI DI COMPETENZA 2016 MA LIQUIDATI NEL 2017 E PER -2.521.00 A COSTI DI COMPETENZA 2015 MA LIQUIDATI NEL 2016.
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	NON È PRESENTE QUESTA TIPOLOGIA DI VOCE
P061 - IRAP	312402	302659	0	LA DIFFERENZA DI EURO 9.743.00 TRA L'IMPORTO SICO (EURO 312.402.00) ED IL SIOPE (302.659.00) È DOVUTA PER EURO 44.136.00 AD IRAP DI COMPETENZA 2016 MA LIQUIDATA NEL 2017 E PER EURO -34.393.00 PER COSTI COMPETENZA 2015 E LIQUIDATI NEL 2016.
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	0	NON È PRESENTE QUESTA TIPOLOGIA DI CONTRATTI.
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSULPU	0	0	0	NON È PRESENTE QUESTA TIPOLOGIA DI CONTRATTI.
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatore dei diversi rimborsi presentati in tabella 14)	5094	5094	0	L'IMPORTO SICO PARI AD EURO 5.094.00 SI RICONCILIA CON L'IMPORTO SIOPE

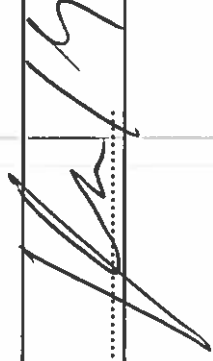


Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
TOTALE GENERALE	5014438	4848800	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommattona dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	28677	0	0	L'IMPORTO SICO PARI AD EURO 28.677,00 SI RICONCILIA CON L'IMPORTO IN CONTABILITA'
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	4985761	4848800	0	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....



Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).  
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....



## Scheda Informativa 1

### Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01039610652

Codice Fiscale : 80003090653

Telefono : 3068411

Fax : 334865

Email : [cc.aa.salemo@sa.legalmail.camcom.it](mailto:cc.aa.salemo@sa.legalmail.camcom.it)

Via : VIA ROMA

Numero Civico : 29

C.A.P. : 84121

Città : SALERNO

Provincia : SA

Codice Catastale : H703

Indirizzo pagina web dell'ente : [WWW.SA.CAMCOM.IT](http://WWW.SA.CAMCOM.IT)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	Email
DE SIO	RAFFAELE	3068408	334865	<a href="mailto:raffaele.desio@sa.camcom.it">raffaele.desio@sa.camcom.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	Email
FUCCI	MASSIMO	3068424	334865	<a href="mailto:massimo.fucci@sa.camcom.it">massimo.fucci@sa.camcom.it</a>

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

*Domande presenti in circolare:*

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	2
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	10
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	3858
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	1
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.7	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'I.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	8
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ., IN POSIZ. DI COMANDO O DISTACCO FUORI RUOLO ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
MAIO	CLAUDIA	claudia.maio@tesoro.it
CELESTINO	IDA	ida.celestino@mise.gov.it
BENNET	VINCENZO	vinbennet@tin.it

Note e chiarimenti alla  
rilevazione:

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

DELIBERA DI GIUNTA CAMERALE N. 30 DEL 14 APRILE 2015

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SECRETARIO GENERALE CCIAA	1	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	3	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	9	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	34	9	2	0	0	0	0	9	2
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	5	3	0	0	0	0	5	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	15	16	0	0	0	0	15	16
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	46	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	7	3	1	0	0	0	0	3	1

Qualifica	Dotazione	Tempo Pleno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D <sub>n</sub>
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	2	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>102</b>	<b>44</b>	<b>32</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>44</b>	<b>32</b>



## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## **T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile**

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETÀ'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>

## **T6 Personale Assunto**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

## T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
Qualifica																						
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	0	1	7	0	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	11
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	2	0	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	-	-	2	3	6	4	2	1	-	-	1	5	3	3	-	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	2	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE:	4	6	0	0	6	4	24	11	3	1	1	1	1	5	5	4	0	0	0	0	0	76

## T8 Dipendenti per Et 

Fasce dipendenti per et� da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																									
SECRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	0	3	0	1	1	1	0	-	-	-	-	11
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	2	1	-	0	1	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	5	1	3	4	2	7	3	3	2	0	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	1	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	5	2	12	7	8	8	9	8	6	6	3	0	0	0	76



## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SECRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	3	1	1	0	5	1	-	-	-	-	11
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	2	0	1	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	4	3	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	1	8	9	0	2	6	4	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A5	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>14</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>23</b>	<b>15</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>76</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42.C.5. DLGS 15/12001		LEGGE 104/92		ASS. RETRIB. -MATER NITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SECRETARIO GENERALE CCIAA	26	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	0	-	0	38
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	68	0	-	-	-	-	-	-	13	0	-	-	-	-	6	0	0	0	107
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	67	99	0	16	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	5	6	-	6	196
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	293	55	51	2	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	10	6	-	6	421
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	34	86	0	72	-	-	-	0	1	30	0	8	0	1	0	25	-	25	258
POSIZIONE ECONOMICA D2	32	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	12	0	-	0	46
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	144	104	4	9	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	22	5	-	5	292
POSIZIONE ECONOMICA C5	453	521	107	206	-	-	-	25	50	6	7	19	20	2	23	57	-	57	1.496
POSIZIONE ECONOMICA CA	42	0	7	0	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	-	54
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	62	0	7	-	-	-	-	-	0	10	0	2	-	0	12	-	12	93
POSIZIONE ECONOMICA C2	34	36	10	11	-	-	-	0	34	-	-	4	13	-	0	6	-	6	148

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42.C.5. DLGS-15/1/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	24	34	0	6	-	-	-	-	-	-	3	8	1	0	-	-	7	7	90
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	28	0	1	0	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	85	33	30	0	-	-	36	0	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	187
POSIZIONE ECONOMICA A5	27	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	28
<b>Totale</b>	<b>1.357</b>	<b>1.030</b>	<b>211</b>	<b>329</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>61</b>	<b>85</b>	<b>54</b>	<b>17</b>	<b>38</b>	<b>60</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>111</b>	<b>124</b>	<b>3.487</b>

## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi				Importo				
SEGRETERIO GENERALE CCIAA	12	39.979	-	-	13.711	-	-	-	53.690
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	36	119.938	-	-	22.754	-	-	-	142.692
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	60	141.713	-	4.796	17.307	-	-	99	163.717
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	132	311.769	-	8.975	27.770	-	-	198	348.316
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	48	106.044	-	92	8.905	-	-	86	114.955
POSIZIONE ECONOMICA D2	15	27.755	-	776	2.904	-	-	-	31.435

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi				Importo				
POSIZIONE ECONOMICA D1 ACCESSO D1	96	169.333	-	959	14.787	-	-	-	185.079
POSIZIONE ECONOMICA C5	375	683.964	-	21.383	46.380	101	-	141	751.687
POSIZIONE ECONOMICA C4	12	21.120	-	-	1.773	-	-	-	22.893
POSIZIONE ECONOMICA C3	24	40.945	-	-	3.438	-	-	-	44.383
POSIZIONE ECONOMICA C2	24	39.836	-	-	3.779	-	-	-	43.615
POSIZIONE ECONOMICA D1 ACCESSO Q1	36	58.362	-	-	4.966	-	-	64	63.264
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	9	14.909	-	-	-	-	-	-	14.909
POSIZIONE ECONOMICA D1 ACCESSO B1	48	68.979	-	-	5.890	-	-	-	74.869
POSIZIONE ECONOMICA A5	12	17.540	-	-	1.473	-	-	-	19.013
Totale	939	1.862.186	-	36.981	175.837	101	-	588	2.074.517

# T13 Oneri per Indennità e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 15/1/2001
SECRETARIO GENERALE CCIAA							
291	0	0	124.260	40.365	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
872	0	0	152.158	49.627	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>							
1.063	0	0	59.299	17.820	3.080	715	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>							
2.338	0	0	10.154	2.750	6.775	0	0
<b>POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>							
795	0	0	0	0	2.349	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
208	0	0	0	0	779	6.195	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>							
1.270	0	0	0	0	4.940	5.877	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
5.131	0	0	0	0	16.765	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
158	0	0	0	0	537	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
307	0	0	0	0	1.089	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
299	0	0	0	0	1.075	5.209	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>							
438	0	0	0	0	1.622	848	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>							
112	0	0	0	0	352	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
517	0	0	0	0	1.864	1.180	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>							
132	0	0	0	0	389	0	0
<b>TOTALE</b>							
13.931	0	0	345.871	110.582	41.616	20.024	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinarie)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHIE DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSAB.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO - SEGRETERIA CONV. - IND. SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRO DUTTIVITA	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO												
0	0	0	0	88	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	775	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1			22.251	96.589	0	0	0	0	0	0	13.520	8.342
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1												
0	280	0	4.896	37.657	0	0	0	0	0	0	2.500	2.605
POSIZIONE ECONOMICA D2												
0	0	0	3.125	19.562	0	0	0	0	0	0	0	1.064
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1												
0	914	0	19.831	84.074	0	0	0	0	0	0	12.500	8.672
POSIZIONE ECONOMICA C5												
0	6.078	0	49.952	312.028	0	0	0	0	0	0	2.036	18.735
POSIZIONE ECONOMICA C4												
0	0	0	0	9.194	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3												
0	0	0	0	19.562	0	0	0	0	0	0	0	1.172
POSIZIONE ECONOMICA C2												
0	332	0	0	18.582	0	0	0	0	0	0	0	1.432
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1												
0	117	0	1.667	25.132	0	0	0	0	0	0	0	1.206
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1												
0	270	0	0	3.504	0	0	0	0	0	0	48	225
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1												
0	783	0	0	39.124	0	0	0	0	0	0	255	2.090
POSIZIONE ECONOMICA A5												
0	360	0	0	9.781	0	0	0	0	0	0	65	0
TOTALE												
0	9.134	0	101.722	675.077	0	0	0	0	0	0	31.689	45.543

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente



Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	164.936	0	0	164.936
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	202.657	88	0	202.745
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	81.977	775	0	82.752
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	22.017	132.360	8.342	162.719
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	3.144	45.333	2.605	51.082
POSIZIONE ECONOMICA D2	7.182	22.687	1.064	30.933
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	12.087	117.319	8.672	138.078
POSIZIONE ECONOMICA C5	21.896	370.094	16.735	410.725
POSIZIONE ECONOMICA C4	695	9.194	0	9.889
POSIZIONE ECONOMICA C3	1.396	19.562	1.172	22.130
POSIZIONE ECONOMICA C2	6.583	19.014	1.432	27.029
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2.908	26.916	1.206	31.030
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	464	3.922	225	4.611
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3.561	40.162	2.090	45.813
POSIZIONE ECONOMICA A5	521	10.206	0	10.727
<b>TOTALE</b>				<b>1.395.199</b>

## T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	20.219
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	89.974
FORMAZIONE DEL PERSONALE	4.269
BENESSERE DEL PERSONALE	37.800
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	30.376
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	4.583
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	94.524
ALTRE SPESE	222
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	48.985
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	137
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	896.137
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	312.402
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	5.094
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	28.677
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
<b>Totale</b>	<b>1.516.045</b>
<b>Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati</b>	
1) CCIAA DI ROMA - EURO 2114,00 2) UNIONCAMERE ROMA - EURO 2950,00	
<b>Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti</b>	
CAMERA DI COMMERCIO DI NAPOLI - EURO 28.677,00	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	109.968	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	44.616	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	19.912	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	12.959	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	52.682	0
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	100.778	0
INCREM PER PROC DEC.TO TRASF FUNZ (ART15 C1 L.L. CCNL 98-01)	38.408	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	63.739	0
DEC FONDO(PARTE FISSA LIMITE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-1.413	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-16.489	0
	425.160	0
	totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	
Risorse variabili		
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	36.621	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P-VARIAB. CCNL 98-01)	172.091	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	159.117	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-14.289	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
	353.540	0
totale Risorse variabili Fondo unico		
	778.700	0
totale Fondo unico		
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	25.947
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	150.635
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	51.381
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	69.972
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	1.399
	0	299.334
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico		
	0	299.334
totale Fondo unico		
<b>Totale</b>	<b>778.700</b>	<b>299.334</b>

Macrocategoria DIRIGENTI		Importo di competenza	
Voci di spesa :		Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)		36.473	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L D)		1.076	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1.3)		3.324	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1.4)		3.155	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1.4)		2.640	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1.4)		2.498	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)		10.225	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)		-6.809	0
	totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	52.562	0
Risorse variabili			
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)		1.033	0
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)		198.637	0
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 20 C. 2 CCNL 06-09)		375	0
INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (ART. 20, CC. 3-5 CCNL 06-09)		26.251	0
	totale Risorse variabili	226.296	0
	totale Risorse posizione risultato	278.878	0

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	0	202.847
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Risorse posizione risultato	0	202.847
totale Risorse posizione risultato	0	202.847
<b>Totale</b>	<b>278.878</b>	<b>202.847</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

#### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettificazione della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dai fondi/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
196 Data di certificazione della costituzione dei fondi/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c. 1 del Dlgs 165/2001)	26-09-2016
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito ai fondi/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c. 1 del Dlgs 165/2001)	23-06-2017
195 Annualità di ritardo nella certificazione dei fondi/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettificazione della presente scheda (0=almeno costituzione fondi/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondi/i anno precedente certif. ecc.)	0

#### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

144 Importo dei fondi/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondi/i 2015	1197330
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione dei fondi/i dell'anno corrente	1197330
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 riportata ai fondi/i dell'anno corrente	0
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare ai fondi/i anno corrente	0
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata ai fondi/i dell'anno corrente ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	3,87 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione ai fondi/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	



264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014		
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014		
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>		
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccni 31.3.1999 previste nell'ordinamento		6
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata		2
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata		4
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce		
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata		16000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata		11000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)		
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccni 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione		45
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccni 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccni 31.3.1999 (S/N) ?		
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione		
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione		
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di selettività ai sensi dell'art. 23, c. 2 del Dlgs 150/2009 (S/N)?		

266	Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?				
133	Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione				
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>					
164	Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione				
210	Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione				
162	Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione				
267	Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione				
134	Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione				
	174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione				38,80 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>					
194	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?				
147	La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?				
182	Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?				
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>					
209	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)				
127	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)				

Macrocategoria DIRIGENTI		
FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.		
172	L'amministrazione, alla data di compilazione/retifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207	È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
196	Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c. 1 del Dlgs 165/2001)	26-09-2016
204	Data di certificazione del contratto integrativo economicamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c. 1 del Dlgs 165/2001)	26-09-2016
195	Annualità di ritardo nella certificazione dei fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/retifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>		
144	Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	412500
205	Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	412500
157	Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	
262	Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	
146	% di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	
263	(eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	
264	(eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014				
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>				
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento				4
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccni 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione				4
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccni 23.12.1999 e s.m.i.				75010
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata				1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata				2
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce				1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata				134615
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata				52308
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)				60808
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim				
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)				
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>				0
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione				0
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione				78,90 %
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccni 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione				

159	Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?		SI
273	Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?		SI
274	Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?		SI
275	Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?		NO
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>			
120	Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?		
150	Sono costituiti in forma singola o associata?		
286	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccni 23.12.1999)?		
147	La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?		
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>			
209	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)		
<p>Riguardo all'utilizzo del fondo per la contrattazione area dirigenti, si evidenzia che essendo i dirigenti di numero inferiore a 5 non c'è accordo, ma solo concertazione ai sensi dell'art.4, comma 4 e 26 del CCNL area dirigenza Comparto Regioni - Enti locali del 23/12/1999.</p> <p>Manca, pertanto, la certificazione dell'organo di controllo.</p>			
127	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)		

2

2

2

2

2

2

2

2

2