Sistema di misurazione e valutazione della performance

Il" ciclo di gestione della performance" si fonda sui principi statuti dal Decreto Legislativo n.150/2019, così come modificato dal D.l.GS. 74/2017; in particolare gli artt.7,8 e 9 del suddeto Decreto prevedono, previo parere vincolante dell'OIV, l'adozione e l'aggiornamento annuale di un"sistema di misurazione e valutazione della performance". Il sistema attualmente adottato dalla Camera di Commercio di Salerno(con delibera della Giunta Camerale n.161 del 28 dicembre 2011) è stato aggiornato con delibera della Giunta Camerale n.7 del 5 marzo 2019 e sarà adottato al termine delle procedure previste dal CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018.

Allegati
Schede tipo rilevazione TMU PIAO 2025-2027 [1]
Sistema di misurazione e valutazione della performance - Delibera G.C. n. 3 del 30/01/2025 [2]
Parere sul sistema di valutazione della performance [3]
Sistema di misurazione e valutazione della performance - Delibera G.C. n. 10 del 31/01/2024 [4]
parere sistema di valutazione 01_2024 [5]
Parere S.M.V.P. - delibera G.C. n. 63 del 22/12/2022 [6]
Sistema di misurazione e valutazione della performance - Delibera di Giunta 62/2021 [7]
parere_sistema_di_valutazione_12_2021.pdf [8]
Sistema di misurazione e valutazione della performance - Delibera Giunta 161/2011 [9]
Sistema di misurazione e valutazione della performance - Delibera Giunta 7/2019 [10]
Sistema di misurazione e valutazione Delibera Giunta 53/2020 [11]
Parere modifiche integrazioni [12]

Ultima modifica: Venerdì 4 Aprile 2025

Condividi

Reti Sociali

Quanto ti è stata utile questa pagina? Select rating
Nessun voto

Rate

Source URL: https://www.sa.camcom.it/amministrazione-trasparente/performance/sistema-di-misurazione-e-valutazione

Collegamenti
[1] https://www.sa.camcom.it/sites/default/files/contenuto_redazione/pagina_base/allegati/schede_tipo_rilevazione_tmu_piao_2025-2027_light.pdf
[2] https://www.sa.camcom.it/sites/default/files/contenuto_redazione/pagina_base/allegati/2025_sistema_misurazione_e_valutazione_performance_personale_cciaa_sa_ok.pdf
[3] https://www.sa.camcom.it/sites/default/files/contenuto_redazione/pagina_base/allegati/parere_sistema_di_valutazione_01_2025-signed.pdf
[4] https://www.sa.camcom.it/sites/default/files/contenuto_redazione/pagina_base/allegati/all.delib_.10_sistema_mi

surazione_e_valutazione_performance_personale.pdf
[5] https://www.sa.camcom.it/sites/default/files/contenuto_redazione/pagina_base/allegati/all.delib10_parere_sistema_di_valutazione_01_2024-signed.pdf
[6] https://www.sa.camcom.it/sites/default/files/contenuto_redazione/pagina_base/allegati/parere_s.m.v.p._-_delibera_g.c._n._63_del_22_12_2022.pdf
[7] https://www.sa.camcom.it/sites/default/files/contenuto_redazione/pagina_base/allegati/s.m.v.p._approvato_con_delibera_62-2021_cciaa_sa_0.pdf
[8] https://www.sa.camcom.it/sites/default/files/contenuto_redazione/pagina_base/allegati/parere_sistema_di_valutazione_12_2021.pdf
[9] https://www.sa.camcom.it/sites/default/files/contenuto_redazione/uploaded/Generale_1/sistema_di_misurazione_e_valutazione_della_performance.pdf
[10] https://www.sa.camcom.it/sites/default/files/contenuto_redazione/uploaded/Generale_1/sistema_per_la_misurazione_la_valutazione_e_la_rendicontazione_della_performance_organizzativa_e_individuale_del_personale_-_delibera_di_giunta_camerale_n.7_del_5_marzo_2019.pdf
[11] https://www.sa.camcom.it/sites/default/files/contenuto_redazione/pagina_base/allegati/s.m.v.p._approvato_con_del.g.c._53_del_18-11-2020.pdf
[12] https://www.sa.camcom.it/sites/default/files/contenuto_redazione/pagina_base/allegati/parere_modifiche_integrazioni_al_s.m.v.p.pdf