



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: DETERMINAZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER IL PERSONALE DIRIGENTE - ANNO 2025

IL SEGRETARIO GENERALE

Visto l'art. 66 del Regolamento per il personale camerale, approvato con D.I. 12.7.1982, relativo alle attribuzioni del Segretario generale;

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241 e smi;

Vista la legge 29 dicembre 1993, n. 580 e smi dal D.lgs.219/2016;

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e smi;

Visto il DPR 2 novembre 2005, n. 254;

Visto il D.M. del 7 febbraio 2013 con il quale il sottoscritto è stato nominato Segretario Generale dell'Ente Camerale e la relativa presa d'atto della Giunta camerale con deliberazione n. 20 del 19 febbraio 2013;

Vista la deliberazione n.17 del 1 giugno 2022, con la quale la Giunta camerale ha rinnovato, con decorrenza immediata, l'incarico del sottoscritto;

Vista la deliberazione di Giunta camerale n. 65 del 22 dicembre 2022 con la quale è stata approvata la revisione parziale della macrostruttura e la riarticolazione organizzativa dei Servizi assegnati alle Aree gestionali, così articolate:

- I. Area "Affari generali e gestione risorse umane";
- II. Area "Finanze"
- III. Area "Anagrafe e patrimonio";
- IV "Promozione economica – tutela e regolazione del mercato";

Vista la deliberazione della Giunta camerale n. 4 del 31 gennaio 2025 con la quale è stato approvato il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025 – 2027";

Vista la deliberazione del Consiglio Camerale n. 11 del 18 dicembre 2024 con la quale è stato approvato il preventivo economico 2025;

Vista la deliberazione della Giunta camerale n. 69 del 18 dicembre 2024 con la quale sono stati approvati i budget direzionali ex art. 8 del DPR 254/05 per l'esercizio 2025;

Visto il DPR 2 novembre 2005, n. 254 "Regolamento per la disciplina della gestione patrimoniale e finanziaria delle Camere di Commercio";

Visto, in particolare, l'art. 40 del sopra citato D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, relativo alla contrattazione collettiva nazionale e integrativa;

Visto l'articolo 57, comma 2, lettera a) del CCNL del 17 dicembre 2020 che prevede che, a decorrere dall'anno 2021, il Fondo è costituito da un unico importo consolidato nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del predetto CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;

Considerato che il Fondo per la retribuzione di posizione e risultato per l'anno 2025 viene incrementato delle risorse previste dall'articolo 57, comma 2, lettera e) del CCNL del 17 dicembre 2020;

Visto l'art. 39, comma 1, del CCNL relativo al personale dell'Area Funzioni Locali, triennio 2019-2021, del 16 luglio 2024, il quale prevede che il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL del 17 dicembre 2020 è stabilmente incrementato, a decorrere dal 1° gennaio 2021, del 2,01% da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti;

Considerato che, ai sensi del richiamato art. 39, comma 2, del CCNL del 16 luglio 2024, le risorse di cui al primo comma concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 37, commi 4 e 5 e, per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato;

Ritenuto, analogamente a quanto effettuato per la determinazione delle risorse accessorie del personale dei livelli ed in assenza di disposizioni differenti, di calcolare il monte salari del personale dirigenziale secondo le indicazioni di cui alla circolare MEF n. 5 del 03 febbraio 2004 e alla dichiarazione congiunta n. 1 del CCNL del personale dei livelli 11 aprile 2008, in quanto applicabile per analogia, avendo la declaratoria evidentemente natura di carattere generale;

Considerato che il monte salari del 2018 relativo al personale dirigenziale ammonta ad € 487.987,00 e che, pertanto, l'incremento della parte stabile del Fondo da destinare alla retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, relativamente all'anno 2025 ed in considerazione della percentuale sopra richiamata, è pari ad € 9.627,64;

Visto il Preventivo economico per l'anno 2025, approvato con deliberazione del Consiglio Camerale n. 11 del 13 dicembre 2024, contenente le somme globalmente destinate alla retribuzione accessoria dell'Area della dirigenza;

Visto l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, il quale prevede che *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni 3 pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*;

Considerato, inoltre, che il medesimo comma 2 sancisce, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'abrogazione dell'art. 1, comma 236, della L. n. 208 del 28 dicembre 2015 (Legge di stabilità 2016);

Considerato che il Fondo per il trattamento economico accessorio della dirigenza per l'anno 2025 risulta pari a € 328.967,83 e che lo stesso assicura il rispetto del limite del Fondo relativo all'anno 2016 ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 di Euro 412.500,00, al netto dei miglioramenti contrattuali previsti dagli artt. 56, comma 1 del CCNL del 17 dicembre 2020 e 39, comma 1, CCNL del 16 luglio 2024, ritenendo gli effetti degli stessi, in quanto miglioramenti economici imposti dal rinnovo contrattuale e, quindi, finanziati nell'ambito delle specifiche destinazioni, neutralizzati rispetto all'osservanza del suddetto limite del Fondo relativo all'anno 2016;

Ritenuto, dunque, in base a quanto sopra esposto, di costituire il Fondo di finanziamento del trattamento economico accessorio del personale dirigente per l'anno 2025, per l'importo di € 328.967,83, così come risulta dallo schema in allegato alla presente determinazione che costituisce parte integrante del presente provvedimento;

Considerato che il suddetto fondo risorse decentrate trova copertura nell'ambito del conto 321014 del Preventivo economico 2025 ove risulta uno stanziamento di Euro 412.499,99;

Tenuto conto che le somme s'intendono al netto degli oneri riflessi, il cui ammontare è stato, come di consueto, indicato nei conti di bilancio all'uopo istituiti, analogamente autorizzati dal Consiglio in occasione dell'approvazione del Preventivo economico di cui sopra;

Ritenuto di rideterminare, sulla scorta dei risultati delle performance 2024 e delle risorse variabili, in maniera definitiva l'equivalente fondo per il 2024, costituito in via provvisoria con provvedimento di Giunta n. 48 del 24/9/2024, in Euro 375.370,37 come da allegato che è parte integrante del presente provvedimento;

Sulla base dell'istruttoria espletata dal responsabile del procedimento, Dott. Emilia De Luca, Capo Servizio AA.GG. e del Personale

DETERMINA

di considerare la premessa narrativa quale motivazione di fatto e di diritto del presente provvedimento;

di costituire il Fondo di finanziamento del trattamento economico accessorio del personale dirigente per l'anno **2025** per l'importo di **€ 328.967,83**, destinato a remunerare la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale per il 2025, dando, altresì, atto del rispetto del limite del Fondo costituito per l'anno 2016, ex art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, al netto dei miglioramenti contrattuali previsti dall'art. 56, comma 1 del CCNL del 17 dicembre 2020, e 39, comma 1, CCNL del 16 luglio 2024, nonché degli oneri riflessi, così come risulta dallo schema in allegato alla presente determinazione che costituisce parte integrante del presente provvedimento;

di riservarsi di stabilire la quantificazione definitiva e di rivedere la composizione del Fondo di finanziamento del trattamento economico accessorio del personale dirigente per l'anno 2025 con

successivo atto a seguito delle eventuali integrazioni da effettuare o nel caso intervenissero disposizioni normative, evolutive del quadro delle norme sul Pubblico Impiego;

di dare atto che il Fondo di finanziamento del trattamento economico accessorio del personale dirigente per l'anno 2024 è rideterminato in Euro 375.370,37, come da prospetto allegato alla presente determinazione;

di trasmettere il presente provvedimento al Collegio dei Revisori dei Conti per gli atti di competenza;

di pubblicare la presente determinazione nel sito istituzionale dell'Ente, nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Personale – Contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 21, comma 2, D.Lgs. 33/2013.

Il presente documento informatico, firmato digitalmente ai sensi del Dlgs 82/2005 e smi, è esecutivo e viene trasmesso all'albo camerale on line per la relativa pubblicazione.

Il Responsabile del
Procedimento Amm.vo
(dott.ssa Emilia De Luca)

IL Segretario Generale
(Dott. Raffaele De Sio)

Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005 e s.m.i.

CAMERA DI COMMERCIO DI SALERNO

Fondo per il trattamento economico accessorio della Dirigenza - ANNO 2025

Fondo elaborato sulla base dei CCNL Funzioni Locali - Area Dirigenza

DISPOSIZIONE	DESCRIZIONE		IMPORTO			
ARTICOLO 57, COMMA 2, LETTERA A), CCNL 17.12.2020		Importo unico consolidato comprensivo della RIA	293.368,71	301.988,58	RISORSE FISSI	
		* Risorse ex art. 56 comma 1 CCNL 17.12.2020 (incremento dell'1,53% del monte salari anno 2015)	8.619,87			
ARTICOLO 57, COMMA 2, LETTERA B) CCNL 17.12.2020	b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della Legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001				0,00	RISORSE VARIABILI
ARTICOLO 57, COMMA 2, LETTERA C) CCNL 17.12.2020	Importo corrispondente alle R.I.A. non più corrisposte al personale cessato dal servizio nel 2021 c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni				0,00	
ARTICOLO 57, COMMA 2, LETTERA D) CCNL 17.12.2020	d) le somme connesse all'applicazione del principio di annicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60				0,00	
ARTICOLO 57, COMMA 2, LETTERA E) CCNL 17.12.2020	Quota ex art 26 comma 3 CCNL 1999 per attivazione nuovi servizi e) risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltretutto nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.				16.297,84	
ARTICOLO 39, COMMA 1, CCNL 16.07.2024	Quota ex art 39 comma 2 CCNL 2024 f) risorse di cui al comma 1 dell'art. 39, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 37, commi 4 e 5 e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato		Risorse ex art. 39 comma 1 CCNL 16.07.2024 (incremento dello 0,46% del monte salari anno 2018)	-	9.627,64	RISORSE FISSI
			Risorse ex art. 39 comma 1 CCNL 16.07.2024 (incremento dello 2,01% del monte salari anno 2018) anno 2025	9.627,64		
ARTICOLO 39, COMMA 3, CCNL 16.07.2024	Quota ex art 39 comma 3 CCNL 2024 g) in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti di cui alla presente sezione. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di		Risorse ex art. 39 comma 3 CCNL 16.07.2024 (incremento dello 0,22% del monte salari anno 2018) anno 2025	1.053,77	1.053,77	RISORSE VARIABILI
TOTALE FONDO ANNO 2024 TEORICO					328.967,83	
D. Lgs. 25/05/2017 n. 75 - ART. 23 comma 2	A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.	Fondo Dirigenti Anno 2016	412.500,00	Abbattimento quota eccedente il limite del Fondo anno	-	
		* Risorse ex art. 56 comma 1 CCNL 17.12.2020 (incremento dell'1,53% del monte salari anno 2015)	8.619,87	Miglioramenti contrattuali con 16/7/2024 Importo neutralizzato rispetto al limite del Fondo anno 2016	10.681,41	
TOTALE FONDO PROVVISORIO DISPONIBILE ANNO 2024					328.967,83	