Art. 21 legge 18 giugno 2009, n. 69 - Circolare Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3 del 17/7/2009
 Art. 11 d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 - Circolare Dipartimento della Funzione Pubblica n. 1 del 14/01/2010

Tassi di assenza e di presenza del personale dipendente della C.C.I.A.A. di Salerno

2025

SETTORI		gen-25	feb-25	mar-25	apr-25	mag-25	giu-25	lug-25	ago-25	set-25	ott-25	nov-25	dic-25
I - AA.GG. E GESTIONE RISORSE UMANE	assenze	23,96%	13,92%	9,90%	17,83%	15,27%	32,18%						
	presenze	76,04%	86,08%	90,10%	82,17%	84,73%	67,82%						
II - FINANZE	assenze	10,91%	13,78%	8,28%	10,55%	24,72%	12,30%						
	presenze	89,09%	86,22%	91,72%	89,45%	75,28%	87,70%						
III - ANAGRAFE - PATRIMONIO	assenze	16,11%	14,17%	17,03%	17,46%	3,87%	27,38%						
	presenze	83,89%	85,83%	82,97%	82,54%	96,13%	72,62%						
IV - PROMOZ. ECONOMICA - REGOL.NE E TUTELA DEL MERCATO	assenze	31,03%	23,61%	26,23%	34,57%	25,90%	25,72%						
	presenze	68,97%	76,39%	73,77%	65,43%	74,10%	74,25%						
V - UFFICI IN STAFF	assenze	26,87%	28,47%	27,79%	42,67%	60,74%	32,87%						
	presenze	73,13%	71,53%	72,21%	57,33%	39,26%	67,13%						
TOTALE ENTE	assenze	21,64%	18,66%	19,02%	24,19%	20,46%	26,06%						
	presenze	78,36%	81,34%	80,98%	75,81%	79,24%	73,94%						

N.B.: LE % DI ASSENZA SONO RIFERITE A TUTTI I GG. DI MANCATA PRESENZA LAVORATIVA
 INCLUSO FERIE, PERMESSI, ASPETTATIVE E CONGEDI OBBLIGATORI