



DETERMINAZIONE SEGRETARIO GENERALE N.51 DEL 14 FEBBRAIO 2020

OGGETTO: MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA PER LA COPERTURA DI N. QUATTRO POSTI DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/ CONTABILE", CAT. "C" - POSIZIONE ECONOMICA "C1" A TEMPO PIENO E INDETERMINATO RISERVATO AI DISABILI DI CUI ALLA L.68/1999. AMMISSIONE/ESCLUSIONE CANDIDATI.

IL SEGRETARIO GENERALE

Visto l'art. 66 del Regolamento per il personale camerale, approvato con D.I. 12.7.1982, relativo alle attribuzioni del Segretario generale;

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241 e smi;

Vista la legge 29 dicembre 1993, n. 580 e smi dal D.lgs.219/2016;

Visto il DPR 2 novembre 2005, n. 254;

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e smi;

Visto il D.M. Del 7 febbraio 2013 con il quale il sottoscritto è stato nominato Segretario Generale dell'Ente Camerale;

Vista la deliberazione n. 20 del 19 febbraio 2013 con la quale la Giunta Camerale ha preso atto del predetto decreto ed approvato lo schema di contratto di lavoro del Segretario Generale dell'Ente.

Vista la deliberazione n.12 del 6 marzo 2017 con la quale la Giunta camerale ha approvato l'assetto macro-organizzativo dell'Ente, così articolato:

I. Area "Affari generali e gestione risorse umane";

II. Area "Finanze"

III. Area " Anagrafe e patrimonio";

IV "Promozione economica - regolazione e tutela del mercato";

Vista la deliberazione n.9 del 13 settembre 2013, con la quale il Consiglio Camerale ha approvato il "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi ";

Vista la deliberazione del Consiglio Camerale n.16 del 18 dicembre 2019 con la quale è stato approvato il preventivo economico 2020;

Vista la deliberazione della Giunta camerale n. 83. del 18 dicembre 2019 con la quale sono stati approvati i budget direzionali ex art. 8 del DPR 254/05 per l'esercizio 2020;

Vista la deliberazione della Giunta camerale n. 4 del 31 gennaio 2020 con la quale è stato approvato il “Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione per gli anni 2020/2022”;

Vista la deliberazione della Giunta camerale n. 8 del 31 gennaio 2020 con la quale è stato approvato il “Piano delle Performance per gli anni 2020/2022”;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 21 maggio 2018 relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018;

Richiamata la deliberazione della Giunta camerale 21 ottobre 2019, n. 61, con la quale è stato approvato, alla luce delle modifiche introdotte alla normativa di riferimento dalla legge di bilancio 2019 (legge 145/2018), il Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) per il periodo 2019-2021, nonché il documento di programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2019 e con la quale sono state definite le modalità di copertura dei fabbisogni stessi;

Rilevato che la vigente normativa in materia prevede che, prima di procedere all'indizione di concorsi pubblici, l'Ente debba esperire la procedura di mobilità obbligatoria per l'eventuale assegnazione di personale in disponibilità ai sensi dell'articolo 34 bis del d.lgs. 165/2001, e poi, attivare la procedura di mobilità esterna volontaria tramite passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse di cui all'articolo 2, comma 2, dell'articolo 30 del D.lgs. 165/2001;

Richiamato il combinato disposto dagli articoli 3 D.lgs. 219/16 e 7 del D.M. 16 febbraio 2018 secondo cui è previsto il riassorbimento, mediante mobilità, di eventuale personale in soprannumero di altre Camere di Commercio coordinata da Unioncamere;

Vista la comunicazione prot. 48115 del 25 ottobre 2019 con la quale è stato chiesto all'Unione delle Camere di Commercio Italiane di comunicare l'eventuale presenza di personale camerale in soprannumero nelle altre Camere di Commercio interessate dal processo di riforma del sistema camerale di cui al D.lgs. 219/16;

Dato atto che l'Unione delle Camere di Commercio Italiane, con nota del 30 ottobre 2019 prot. 25769, in riscontro alla prefata comunicazione non ha effettuato alcuna segnalazione in tal senso;

Rilevato che con pec prot. 49344 del 5 novembre 2019 si è provveduto ad attivare, tramite comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica e alla Regione Campania O.R.ME.L, la verifica della possibilità di ricollocare personale in disponibilità da altre P.A. ex artt. 34 e 34 bis del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dall'articolo 3 della L. 56/2019;

Vista la nota della Regione Campania del 6 novembre 2019 – prot. n. 668260 – acquisita al protocollo generale dell'Ente in data 14 novembre 2019 al n. prot. 50735;

Dato atto, poi, che nei termini di legge (45 giorni dalla comunicazione previsti dall'art. 34.bis come modificato dall'articolo 3 della L. 56/2019) non è pervenuta alcuna comunicazione in merito dalle succitate Amministrazioni;

Richiamata la propria determinazione n. 509 del 29 novembre 2019 con la quale è stato approvato l'avviso pubblico di mobilità esterna volontaria per la copertura di n.4 posti di "Istruttore Amministrativo/Contabile" – Cat. C posizione economica C1, del CCNL del Comparto Funzioni Locali o categoria e profili professionali equivalenti, a tempo pieno e indeterminato riservato ai disabili di cui alla legge 68/1999, secondo quanto previsto dall'art.30 del D. Lgs. n.165/2001, subordinatamente al pieno espletamento della procedura di cui all'art.34 bis, del citato D.Lgs. n.165/2001, rivolta al personale delle pubbliche amministrazioni collocato in disponibilità ed inserito in appositi elenchi;

Visto che al predetto avviso pubblico di mobilità esterna volontaria è stata data pubblicità mediante:

- Pubblicazione dell'avviso integrale all'Albo camerale on-line dal 03.12.2019 al 10.12.2019;
- Pubblicazione dell'avviso integrale sull' home page del sito di questa Camera – e nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso;
- Pubblicazione per estratto dell'avviso sulla Gazzetta Ufficiale – 4 serie speciale – Concorsi ed esami n. 100 del 20 dicembre 2019;

Rilevato che nel termine di scadenza del suddetto avviso - fissato alle ore 12,00 del 20 gennaio 2020 – sono pervenute n. 2 istanze di partecipazione alla procedura di cui trattasi;

Dato atto che con note prot. n. ri 3343/2020, 3345/2020, sono stati comunicati ai partecipanti alla predetta procedura di mobilità esterna volontaria, ai sensi dell'articolo 2, comma 6, dell'avviso pubblico e sulla base di apposita tecnica di pseudonomizzazione i seguenti identificativi:

candidato n. 1 – identificativo 1235/2020;

candidato n. 2 – identificativo 1860/2020

Vista l'istruttoria effettuata dal competente Ufficio "Gestione organizzazione e sviluppo delle risorse umane", finalizzata ad accertare la correttezza e completezza delle istanze, all'esito della quale è emersa l'ammissibilità unicamente del candidato con identificativo 1235/2020, come riportato nell'apposito verbale depositato presso il predetto ufficio;

Dato atto che il candidato con identificativo 1860/2020 non risulta in possesso del requisito di cui all'art. 1 lett. a) dell'avviso, in quanto la posizione economica posseduta dallo stesso nell'ambito della categoria di appartenenza (Categoria Professionale C – Posizione economica C4 – Comparto Università), non risulta essere corrispondente alla posizione economica C1 del comparto Regioni – EE.LL. (ora Funzioni Locali) prevista dall'avviso, bensì alla posizione C4 del comparto Regioni – EE.LL. come desumibile dalla tabella n. 7 allegata al DPCM 26/6/2015;

Considerato che la non ammissibilità di cui innanzi trova riscontro anche nella giurisprudenza che, in tema di mobilità del personale, afferma che va garantita l'equivalenza fra l'inquadramento goduto dal lavoratore nell'ente di provenienza e quello spettategli presso l'amministrazione di destinazione e quest'ultimo deve essere individuato in quello "maggiormente corrispondente", nell'ambito della disciplina legale e contrattuale applicabile nell'ente *ad quem*, all'inquadramento in essere presso l'ente *a quo* (v. Cass., Sez. Un., 12 gennaio 2011, n. 503; Cass. 27 agosto 2014)

Visti i pareri espressi dal responsabile del procedimento, dott.ssa Giovanna D'Auria, Capo ufficio Gestione, Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane e nonché dal Capo Servizio AA.GG. e del

Personale, dr.ssa Emilia De Luca, in ordine alla sola legittimità dell'istruttoria e di tutti gli adempimenti procedurali;

Visto il parere favorevole espresso dal Dott. Antonio Luciani – Dirigente dell'Area I, il quale, in relazione alla propria carica, dichiara che nulla osta all'adozione del presente atto anche sulla scorta dell'attestazione di legittimità del responsabile del procedimento;

DETERMINA

di considerare la premessa narrativa presupposto di fatto e di diritto del presente provvedimento;

di prendere atto delle risultanze istruttorie effettuate dall'Ufficio Gestione organizzazione e sviluppo delle risorse umane" sulle domande pervenute, relative alla procedura di mobilità in oggetto;

di **AMETTERE** alla procedura di mobilità esterna volontaria di cui trattasi il candidato contraddistinto dal **codice identificativo 1235/2020**;

di **NON AMMETTERE** alla procedura di mobilità esterna volontaria il candidato contraddistinto dal **codice identificativo 1860/2020** poiché sprovvisto del requisito di cui all'art. 1 lett. a) dell'avviso, in quanto, ancorché dipendente di una PA (comparto Università) ed inquadrato nella categoria professionale C, risulta in possesso della posizione economica C4, che, ai sensi della tabella n. 7 allegata al DPCM 26/6/2015, corrisponde alla posizione economica C4 del comparto Regioni e EE.LL. anziché alla C1 prescritta dall'avviso di mobilità;

di notificare nelle forme di legge il presente provvedimento ai soggetti interessati;

di riservarsi l'adozione di un successivo provvedimento per la nomina della commissione esaminatrice prevista dall'art. 3 dell'Avviso pubblico di mobilità esterna volontaria incaricata dell'espletamento della relativa procedura selettiva.

Il presente documento informatico, firmato digitalmente ai sensi del Dlgs 82/2005 e s.m.i, è esecutivo e sarà pubblicato nell'Albo camerale online, ai sensi dell'art. 32 della legge 18/6/09, n. 69 e nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso", ed avrà valore notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati.

**Il Responsabile del
Procedimento Amm.vo**
(dott.ssa Giovanna D'Auria)

Il Segretario Generale
(Dott. Raffaele De Sio)

Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005 e s.m.i.

