



**SPAZIO LAVORO**

Rete Regionale degli Sportelli Spazio Lavoro

# *Fondo Nuove Competenze per la formazione dei lavoratori in azienda*

**FNC**: per consentire la graduale ripresa dell'attività dopo l'emergenza, si possono prevedere con le OO.SS. specifiche **intese di rimodulazione dell'orario di lavoro, con le quali si concorda che parte dell'orario di lavoro viene utilizzato per percorsi formativi**. Il FNC rappresenta una alternativa al classico ricorso agli ammortizzatori sociali, sostenendo le imprese nel processo di adeguamento a nuovi modelli organizzativi e produttivi. Gli oneri relativi alle ore di formazione sono a carico del Fondo Nuove Competenze, istituito presso l'Anpal.

**Risorse**: il totale della dotazione ammonta a **730 milioni**.

**Obiettivo**: innalzare il livello del capitale umano ed accrescerne le competenze, finanziando **i percorsi di formazione dei lavoratori, soprattutto in quelle aziende dove si sono rese necessarie innovazioni produttive e tecnologiche a seguito della crisi connessa al Covid**.

Il Fondo Nuove Competenze per la formazione dei lavoratori in azienda prevede, infatti, la possibilità per le aziende di **ottenere il rimborso delle "quote di retribuzione e dei contributi previdenziali" di quei lavoratori impegnati in percorsi formativi a causa di nuove esigenze dell'impresa**

**Chi può accedere al FNC:** i datori di lavoro del settore privato che abbiano sottoscritto (entro il 31 dicembre 2020) con le Organizzazioni Sindacali gli **accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro** per mutate esigenze organizzative e produttive dell'impresa, stabilendo che parte dell'orario di lavoro sia finalizzato alla realizzazione di percorsi formativi per i lavoratori

**Contenuti dell'Accordo:** nell'accordo vanno individuati i **fabbisogni del datore di lavoro in termini di nuove o maggiori competenze**, legati all'introduzione di innovazioni organizzative, tecnologiche, di processo, di prodotto o servizi in risposta alle mutate esigenze produttive dell'impresa, e del relativo adeguamento necessario per qualificare e riqualificare il lavoratore. L'accordo deve quindi prevedere **progetti formativi, indicare il numero dei lavoratori coinvolti ed il numero di ore dell'orario di lavoro da destinare a percorsi per lo sviluppo delle competenze (il limite massimo è 250 ore per lavoratore)**. L'accordo può inoltre avere l'obiettivo di incrementare l'occupabilità del lavoratore, anche per promuovere processi di mobilità e ricollocazione in altre aziende

**Presentazione:** la domanda va presentata ad Anpal che, entro 15 giorni dall'entrata in vigore del decreto, pubblica sul proprio sito un **avviso** con termini, modalità per la presentazione delle istanze e i requisiti per l'approvazione. Alla domanda dovranno essere allegati l'accordo ed il progetto per lo sviluppo delle competenze. La valutazione delle istanze avverrà secondo l'ordine cronologico di presentazione.

**Importo:** Anpal stabilisce l'importo massimo riconoscibile al datore di lavoro, distinto tra il **costo delle ore di formazione e i relativi contributi previdenziali e assistenziali**, dopo aver valutato la richiesta di contributo secondo il **criterio cronologico di presentazione**, sentita la Regione interessata dal progetto

**Domanda e termine attività:** le attività di sviluppo delle competenze devono terminare entro 90 giorni dall'approvazione della domanda da parte di Anpal (120 giorni se coinvolti i fondi interprofessionali)

**Contributo:** l'erogazione del contributo avviene in **rate trimestrali tramite compensazione con gli oneri previdenziali** da pagare all'INPS

I percorsi formativi oggetto di finanziamento possono essere erogati da:

- **enti accreditati**
- **soggetti privati che svolgono attività di formazione**
- **Centri per l'istruzione per adulti**
- **Centri di Ricerca accreditati dal Ministero dell'Istruzione**
- **Università, Istituti di Istruzione Secondaria di Secondo grado, Istituti tecnici superiori**
- **impresa che ha presentato domanda di finanziamento. In tal caso deve essere previsto nell'accordo e va dimostrato dall'impresa il possesso dei requisiti tecnici, fisici e professionali di capacità formativa per lo svolgimento del progetto**