

Art. 21 legge 18 giugno 2009, n. 69 - Circolare Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3 del 17/7/2009
Art. 11 d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 - Circolare Dipartimento della Funzione Pubblica n. 1 del 14/01/2010

Tassi di assenza e di presenza del personale dipendente della C.C.I.A.A. di Salerno
2025

SETTORI		gen-25	feb-25	mar-25	apr-25	mag-25	giu-25	lug-25	ago-25	set-25	ott-25	nov-25	dic-25
I - AA.GG. E GESTIONE RISORSE UMANE	assenze	18,99%	12,01%	8,82%	14,83%	12,99%	23,95%						
	presenze	81,01%	87,99%	91,18%	85,17%	87,01%	76,05%						
II – FINANZE	assenze	9,29%	11,36%	7,20%	8,85%	18,35%	10,20%						
	presenze	90,71%	88,64%	92,80%	91,15%	81,65%	89,80%						
III – ANAGRAFE – PATRIMONIO	assenze	13,11%	11,64%	14,17%	13,98%	3,49%	20,25%						
	presenze	86,89%	88,36%	85,83%	86,02%	96,51%	79,75%						
IV – PROMOZ. ECONOMICA – REGOL.NE E TUTELA DEL MERCATO	assenze	18,08%	17,65%	19,45%	24,07%	19,43%	19,77%						
	presenze	81,92%	82,35%	80,55%	75,93%	80,57%	18,23%						
V - UFFICI IN STAFF	assenze	19,92%	20,79%	20,36%	28,20%	35,64%	23,73%						
	presenze	80,08%	79,21%	79,64%	71,80%	64,36%	76,27%						
TOTALE ENTE	assenze	16,09%	14,76%	15,24%	18,35%	16,03%	19,71%						
	presenze	83,91%	85,24%	84,76%	81,65%	83,97%	80,29%						

N.B.: LE % DI ASSENZA SONO RIFERITE A TUTTI I GG. DI MANCATA PRESENZA LAVORATIVA INCLUSO FERIE, PERMESSI, ASPETTATIVE E CONGEDI OBBLIGATORI