

Art. 21 legge 18 giugno 2009, n. 69 - Circolare Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3 del 17/7/2009
Art. 11 d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 - Circolare Dipartimento della Funzione Pubblica n. 1 del 14/01/2010

Tassi di assenza e di presenza del personale dipendente della C.C.I.A.A. di Salerno
2025

SETTORI		gen-25	feb-25	mar-25	apr-25	mag-25	giu-25	lug-25	ago-25	set-25	ott-25	nov-25	dic-25
I - AA.GG. E GESTIONE RISORSE UMANE	assenze	23,96%	13,92%	9,90%	17,83%	15,27%	32,18%	26,50%	68,23%	14,57%			
	presenze	76,04%	86,08%	90,10%	82,17%	84,73%	67,82%	73,50%	31,77%	85,43%			
II – FINANZE	assenze	10,91%	13,78%	8,28%	10,55%	24,72%	12,30%	28,65%	39,85%	16,31%			
	presenze	89,09%	86,22%	91,72%	89,45%	75,28%	87,70%	71,35%	60,15%	83,69%			
III – ANAGRAFE – PATRIMONIO	assenze	16,11%	14,17%	17,03%	17,46%	3,87%	27,38%	30,15%	46,26%	19,43%			
	presenze	83,89%	85,83%	82,97%	82,54%	96,13%	72,62%	69,85%	53,74%	80,57%			
IV – PROMOZ. ECONOMICA – REGOL.NE E TUTELA DEL MERCATO	assenze	31,03%	23,61%	26,23%	34,57%	25,90%	25,72%	22,01%	51,96%	19,56%			
	presenze	68,97%	76,39%	73,77%	65,43%	74,10%	74,25%	77,99%	48,04%	80,44%			
V - UFFICI IN STAFF	assenze	26,87%	28,47%	27,79%	42,67%	60,74%	32,87%	39,62%	53,45%	26,47%			
	presenze	73,13%	71,53%	72,21%	57,33%	39,26%	67,13%	60,38%	46,55%	73,53%			
TOTALE ENTE	assenze	21,64%	18,66%	19,02%	24,19%	20,46%	26,06%	28,70%	50,34%	19,57%			
	presenze	78,36%	81,34%	80,98%	75,81%	79,24%	73,94%	71,30%	49,66%	80,43%			

N.B.: LE % DI ASSENZA SONO RIFERITE A TUTTI I GG. DI MANCATA PRESENZA LAVORATIVA INCLUSO FERIE, PERMESSI, ASPETTATIVE E CONGEDI OBBLIGATORI