



CAMERA DI COMMERCIO
SALERNO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE AL PERSONALE DIPENDENTE - DECORRENZA ECONOMICA 1° FEBBRAIO 2021. APPROVAZIONE GRADUATORIA DI MERITO DEFINITIVA.

IL SEGRETARIO GENERALE

Visto l'art. 66 del Regolamento per il personale camerale, approvato con D.l. 12.7.1982, relativo alle attribuzioni del Segretario generale;

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241 e smi;

Vista la legge 29 dicembre 1993, n. 580 e smi dal D.lgs.219/2016;

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e smi

Visto il DPR 2 novembre 2005, n. 254;

Visto il D.M. Del 7 febbraio 2013 con il quale il sottoscritto è stato nominato Segretario Generale dell'Ente Camerale;

Vista la deliberazione n. 20 del 19 febbraio 2013 con la quale la Giunta Camerale ha preso atto del predetto decreto ed approvato lo schema di contratto di lavoro del Segretario Generale dell'Ente;

Vista la deliberazione n.12 del 6 marzo 2017 con la quale la Giunta camerale ha approvato l'assetto macro-organizzativo dell'Ente, così articolato:

I. Area "Affari generali e gestione risorse umane";

II. Area "Finanze"

III. Area "Anagrafe e patrimonio";

IV "Promozione economica - regolazione e tutela del mercato";

Vista la deliberazione del Consiglio camerale n. 13 del 26 ottobre 2011 con la quale è stato approvato il Programma Pluriennale 2011/2016;

Vista la deliberazione n.9 del 13 settembre 2013, con la quale il Consiglio Camerale ha approvato il "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi "e modificato con successive delibere consiliari;

Visto l'ordine di servizio n. 5 del 3 aprile 2017 di riorganizzazione delle Aree, Servizi e Uffici e relativa assegnazione di personale;

Vista la deliberazione del Consiglio camerale n.14 del 22 dicembre 2020 con la quale è stato approvato il Preventivo Economico per l'esercizio 2021;

Vista la deliberazione della Giunta camerale n. 68 del 22 dicembre 2020 con la quale sono stati approvati i budget direzionali ex art. 8 del DPR 254/05 per l'esercizio 2021;

Vista la delibera di Giunta n. 5, del 29 gennaio 2021, con la quale è stato approvato il Piano delle performance per il triennio 2021-2023;

Vista la deliberazione della Giunta camerale n. 15 del 1° aprile 2021 con la quale è stato approvato il "Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione per gli anni 2021/2023";

Considerato che il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali del 31/03/1999 che ha provveduto alla revisione del sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, sostituendo le otto qualifiche funzionali introdotte dal D.P.R. 25/06/1983, n. 347 con quattro categorie denominate, rispettivamente, A,B,C, e D, all'interno delle quali sono state create diverse posizioni economiche;

Considerato, altresì, che l'art. 12 del CCNL del 21.05.2018 ha confermato il predetto sistema di classificazione del personale del comparto Funzioni Locali, di cui all'Ordinamento professionale approvato con il CCNL del 31 marzo 1999, che resta articolato in quattro categorie, apportando alcune modifiche tra le quali l'ampliamento delle posizioni economiche acquisibili attraverso la progressione economica (A6,B8,C6eD7);

Richiamato l'articolo 16 del CCNL 2016/2018 del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 21 maggio 2018, che prevede, all'interno di ciascuna categoria professionale, una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi economici, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste;

Visto, inoltre, che il comma 6, del citato articolo 16 del CCNL 21 maggio 2018, prevede, ai fini della progressione economica orizzontale, il possesso da parte dei lavoratori del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;

Richiamati gli orientamenti applicativi ARAN "CFL 121 e 122 del 4.11.2020" e CFL124" del 7 gennaio 2021;

Vista la deliberazione della Giunta camerale n. 7 del 5 marzo 2019 con la quale è stato approvato il nuovo sistema per la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance organizzativa ed individuale del personale ex art. 7 e seguenti del Decreto Legislativo n. 150/2009 e smi;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo per il triennio 2016-2018 sottoscritto dalle delegazioni trattanti in data 24 ottobre 2019;

Richiamato l'art. 9 del contratto decentrato integrativo parte economica 2021 sottoscritto tra le delegazioni trattanti in data 23 novembre 2021, che contempla l'espletamento delle procedure per l'applicazione delle progressioni economiche orizzontali, nella misura del 30% per ciascuna categoria professionale aventi titolo in ciascuna categoria, tenuto conto dei criteri selettivi previsti dall'articolo 16 del CCNL del 21 maggio 2018, nonché dell'apposito regolamento vigente, con decorrenza giuridica ed economica il 1 febbraio 2021;

Richiamata la deliberazione della Giunta camerale n. 22/2021 con la quale è stato aggiornato il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2021/2023, dove, tra l'altro, sono contemplate l'adozione di misure che garantiscano effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale e tengano conto anche della posizione delle lavoratrici e dei lavoratori in seno alla famiglia;

Dato atto che il numero complessivo delle posizioni a concorso è pari a sei unità suddivise nelle varie categorie nel seguente modo:

- cat "B" – n. 1 (una) progressione;
- cat. "C" – n. 2 (due) progressioni;
- cat. "D" – n. 3 (tre) progressioni.

Considerato che l'articolo 23 del D.lgs. n. 150/2009 comma 1 prevede testualmente "Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili" e che, invece, il secondo comma recita "Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione";

Richiamati altresì l'orientamento applicativo ARAN RAL 270, la nota protocollo n. 7259 del 5 febbraio 2014 della Funzione Pubblica, i pareri della Ragioneria generale dello Stato protocollo n. 17635 del 27 febbraio 2014, n. 49781 del 24 marzo 2017 e n. 49781 del 24 marzo 2017;

Richiamata la propria determinazione n. 485 del 30 novembre 2021 con la quale è stata indetta una selezione per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali (P.E.O.) per il personale a tempo indeterminato all'interno delle categorie B, C e D, con decorrenza dall'1° febbraio 2021, secondo le modalità di cui innanzi;

Richiamato l'ordine di servizio n.12 del 30 novembre 2021 pubblicato all'Albo camerale on-line e nel sito istituzionale dell'Ente nell'Amministrazione Trasparente;

Dato atto che entro le ore 12,00 del 6 dicembre 2021, termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione di cui al predetto avviso, risultano utilmente pervenute, in ordine cronologico, le sottoelencate 16 domande, risultate tutte ammissibili;

1. prot. **43015** del 1 dicembre 2021
2. prot. **43021** del 1 dicembre 2021
3. prot. **43022** del 1 dicembre 2021
4. prot. **43032** del 1 dicembre 2021
5. prot. **43074** del 1 dicembre 2021
6. prot. **43143** del 2 dicembre 2021

7. prot. **43180** del 2 dicembre 2021
8. prot. **43200** del 2 dicembre 2021
9. prot. **43227** del 2 dicembre 2021
10. prot. **43236** del 2 dicembre 2021
11. prot. **43237** del 2 dicembre 2021
12. prot. **43276** del 3 dicembre 2021
13. prot. **43299** del 3 dicembre 2021
14. prot. **43415** del 6 dicembre 2021
15. prot. **43485** del 6 dicembre 2021
16. prot. **43516** del 6 dicembre 2021

Considerato che, ai sensi dell'articolo 2 del bando di selezione rubricato "Requisiti per l'ammissione", approvato con la citata Determinazione 485/2011, la partecipazione alla selezione è consentita ai dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

- almeno due anni di anzianità nella posizione economica di collocazione al 1° febbraio 2021;
- aver conseguito nel triennio 2018-2019-2020, una valutazione finale pari o superiore alla media di punti 85, attribuita secondo il Sistema di valutazione della performance individuale vigente;
- non aver subito nel biennio precedente all'anno della procedura di cui trattasi procedimento disciplinare con sanzione della sospensione dal servizio e privazione dello stipendio provvedimenti disciplinari superiori al rimprovero scritto;
- non aver subito condanne penali con sentenza di primo grado, ovvero che hanno patteggiato, negli ultimi cinque anni, per reati commessi contro la PA nell'esercizio delle proprie funzioni;

Richiamato l'art. 3 del citato Bando recante "Criteri selettivi" per l'attribuzione dei punteggi a ciascun parametro di valutazione;

Accertato chela dott.ssa Emilia De Luca, Capo Servizio AA.GG. e del Personale, nonchè responsabile del procedimento di cui trattasi, ha espletato l'istruttoria di rito delle domande pervenute e attesta la legittimità dell'istruttoria e di tutti gli adempimenti procedurali;

Visto il parere del Dirigente d'Area I e II, Dott. Antonio Luciani, il quale in relazione al proprio status dichiara che nulla osta all'adozione del presente provvedimento;

DETERMINA

di considerare la premessa narrativa presupposto di fatto e di diritto del presente provvedimento;

di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, la graduatoria per l'assegnazione della progressione economica orizzontale con decorrenza 1/2/2021 al personale inserito nei singoli percorsi economici delle categorie B, C e D, di cui all'allegato prospetto costituente parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

di dare atto che i corrispondenti oneri finanziari derivanti dai previsti nuovi inquadramenti decorrenti dall'1/2/2021, al netto del recupero di eventuali assegni personali riassorbibili, trovano imputazione e capienza nella parte stabile del Fondo per le risorse decentrate con imputazione al conto di budget 321007 del preventivo economico 2021;

di incaricare gli uffici “Organizzazione, Gestione e Sviluppo Risorse Umane”, “Fiscalità e cash management” e “Ciclo delle performance”, ciascuno per le rispettive competenze, a provvedere a tutti gli adempimenti conseguenti all’adozione del presente atto;

di pubblicare la predetta graduatoria all’Albo on-line dell’Ente e nell’apposita sezione di Amministrazione Trasparente del sito Internet istituzionale per 10 giorni consecutivi, con l’omissione dei dati personale a tutele della privacy. Dell’avvenuta pubblicazione verrà dato avviso ai dipendenti mediante messaggio di posta elettronica interna.

Il presente documento informatico, firmato digitalmente ai sensi del Dlgs 82/2005 e smi, è esecutivo e sarà pubblicato nell’Albo camerale online, ai sensi dell’art. 32 della legge 18/6/09, n.69.

Il Capo Servio AA. GG. E Gestione del Personale
(dott.ssa Emilia De Luca)

Il Segretario Generale
(Dott. Raffaele De Sio)

Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005 e s.m.i.