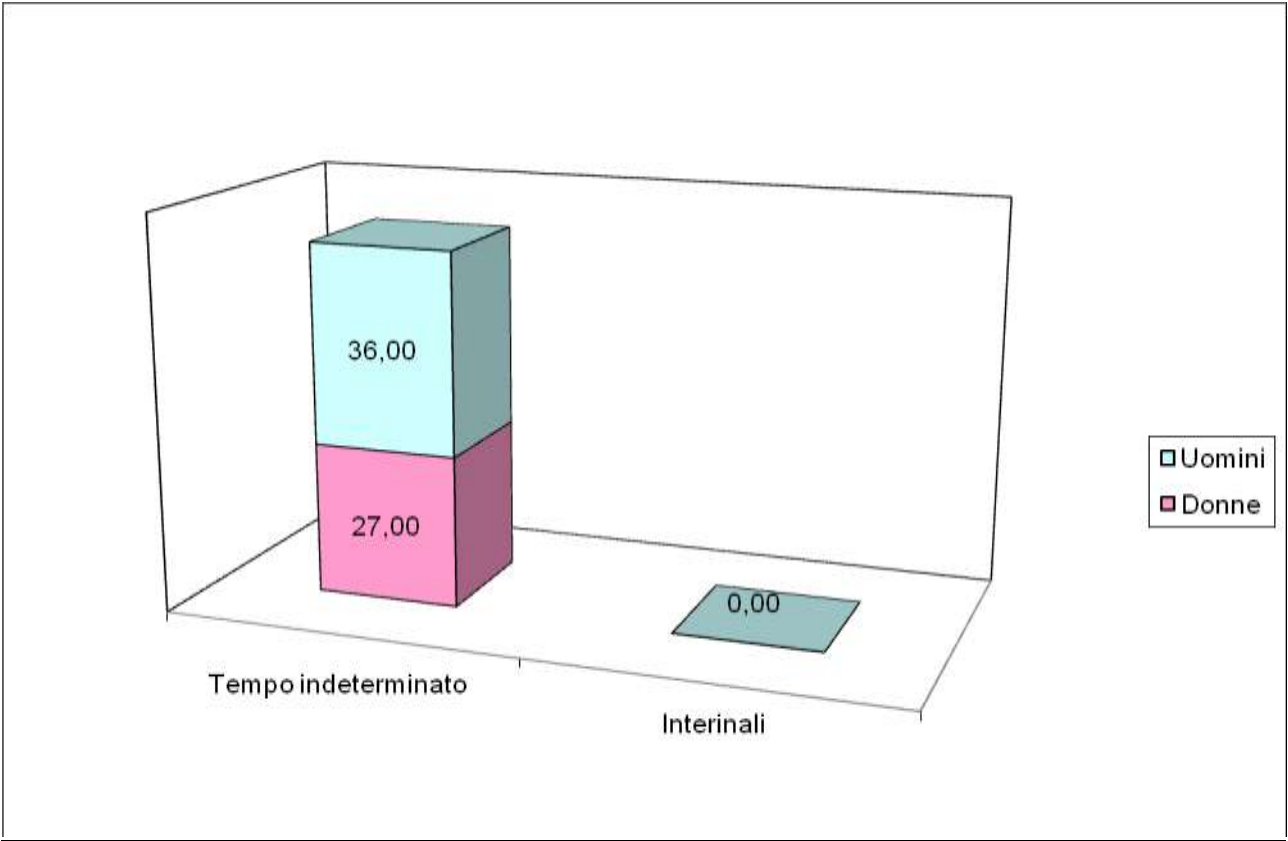


PARI OPPORTUNITA' - CONTESTO INTERNO
(BILANCIO DI GENERE)

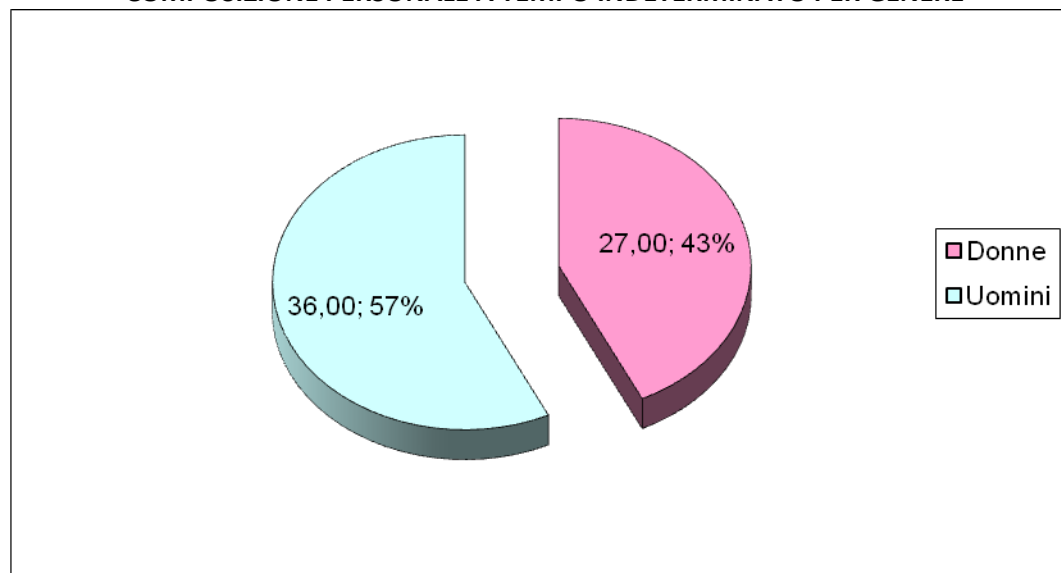
Analisi Interna

a) *dati di struttura del personale al 31/12/2019*

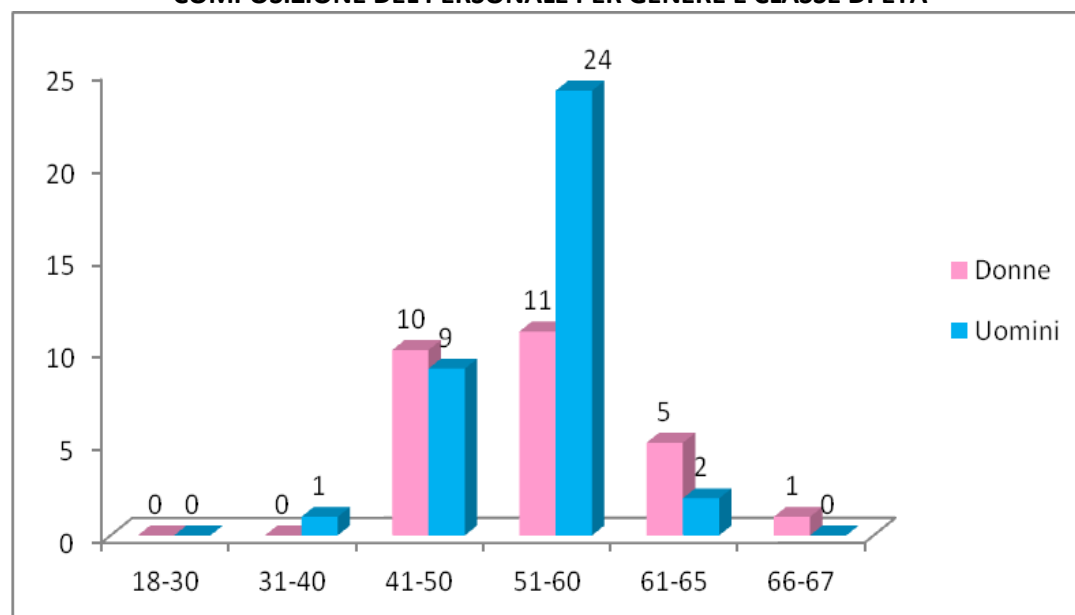
COMPOSIZIONE PERSONALE PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE E PER GENERE



COMPOSIZIONE PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO PER GENERE



COMPOSIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE E CLASSE DI ETÀ

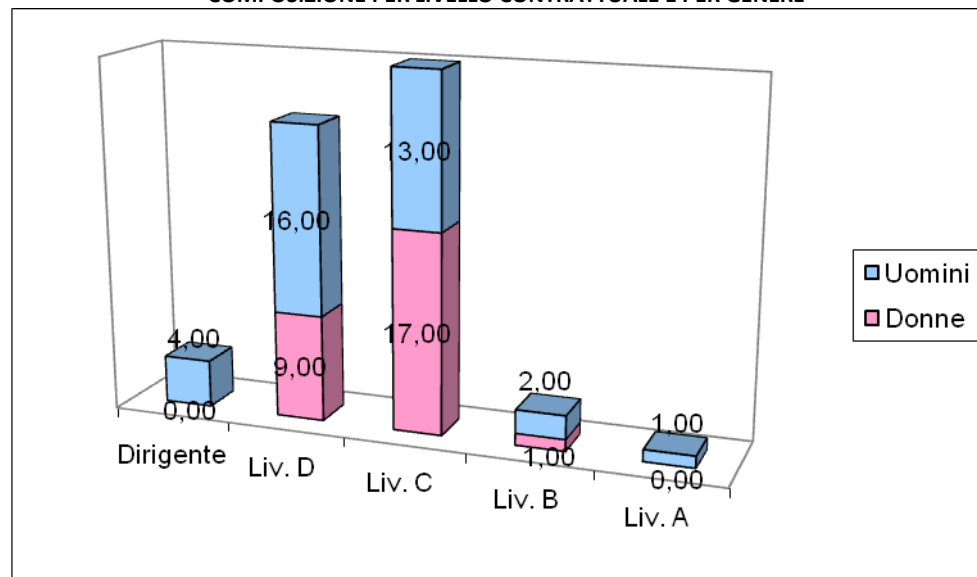


Dati 2019
Fonte: Rilevazione interna

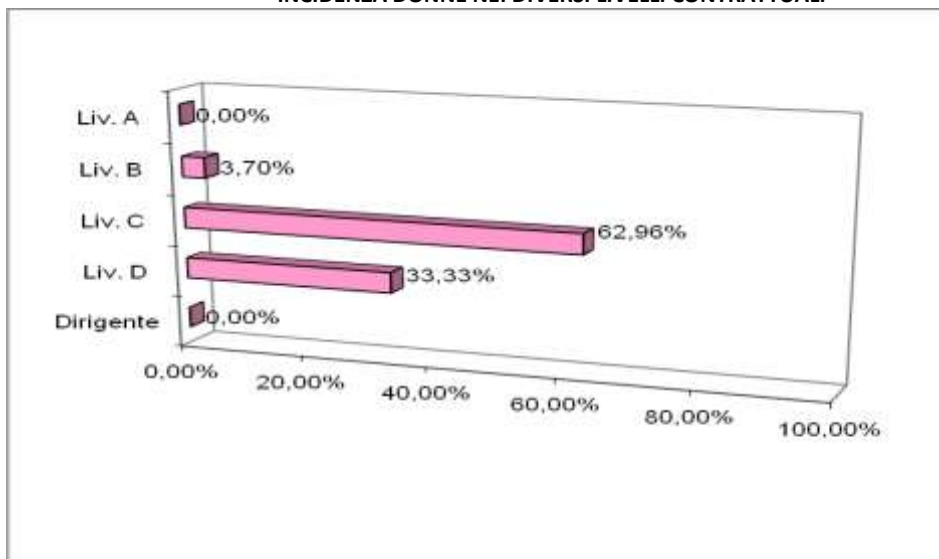
Elab. CCIAA Salerno

INQUADRAMENTO CONTRATTUALE

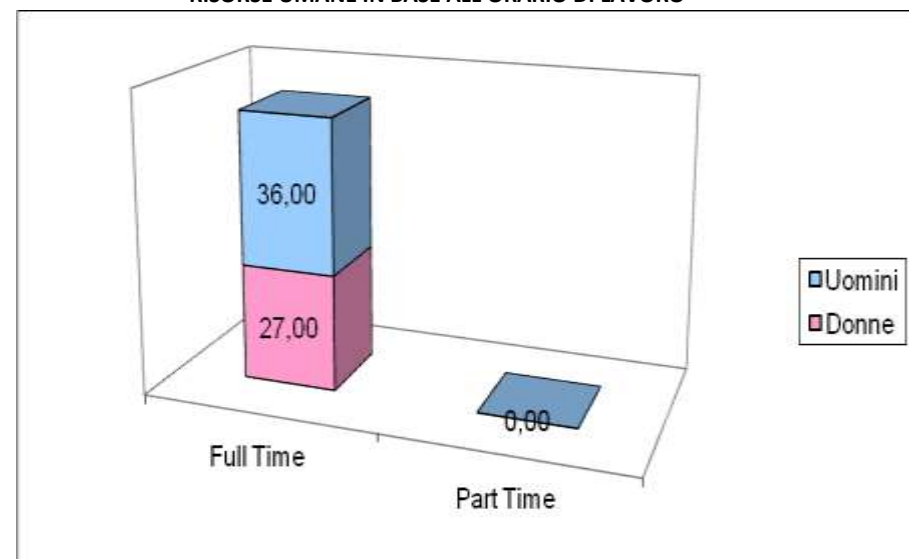
COMPOSIZIONE PER LIVELLO CONTRATTUALE E PER GENERE



INCIDENZA DONNE NEI DIVERSI LIVELLI CONTRATTUALI



RISORSE UMANE IN BASE ALL'ORARIO DI LAVORO

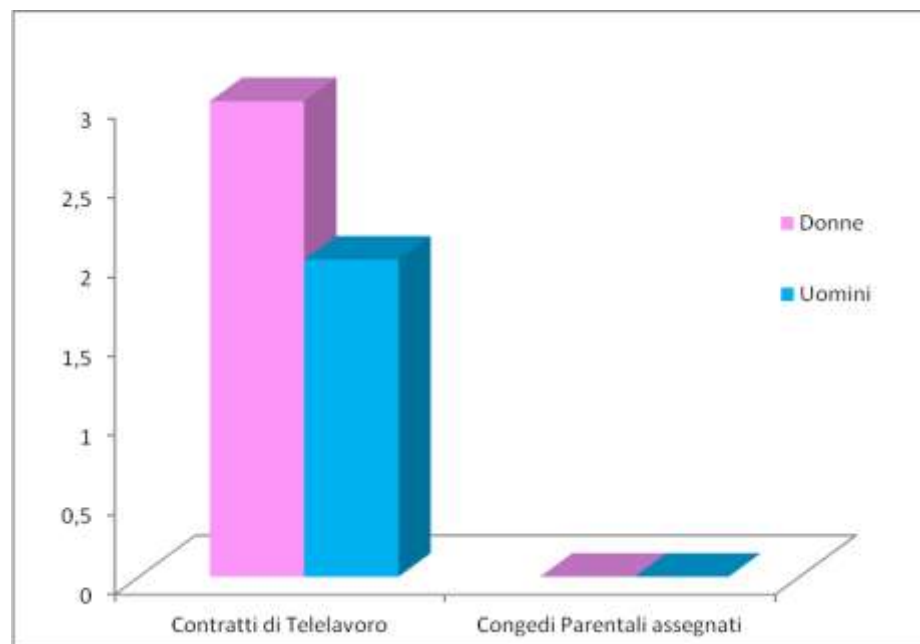
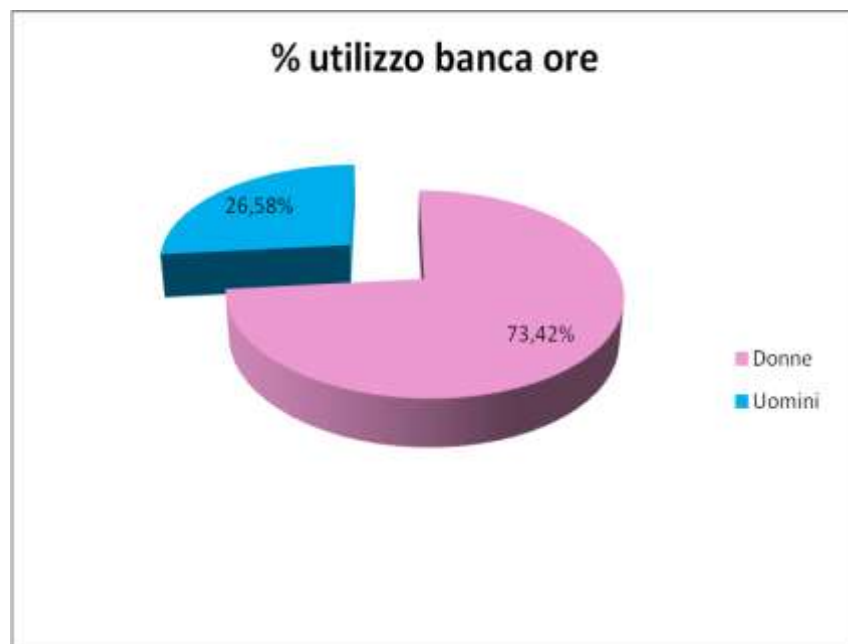


Dati 2019
Fonte: Rilevazione interna

b) politiche di pari opportunità

CONCILIAZIONE FAMIGLIA-LAVORO
INIZIATIVE DI CONCILIAZIONE PER GENERE

Gestione Banca delle ore	Ore realmente effettuate	% utilizzo banca ore	Contratti di Telelavoro	Congedi Parentali assegnati
Donne	348,41	73,42%	3	0
Uomini	126,12	26,58%	2	0
TOTALI	474,53	100,00%	5	0



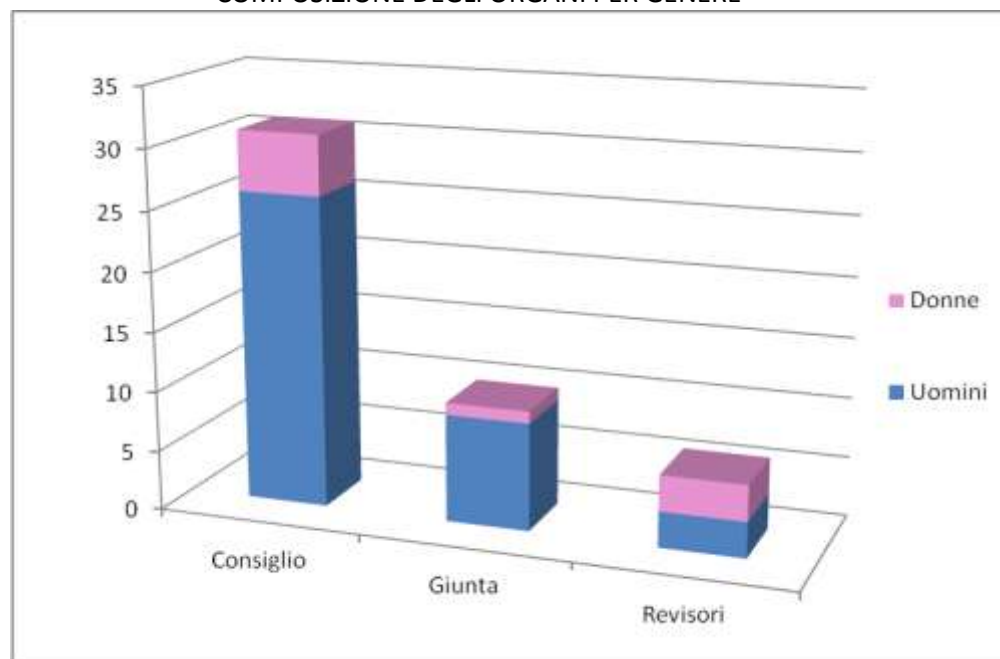
Dati 2019
Fonte: Rilevazione interna

Elab. CCIAA Salerno

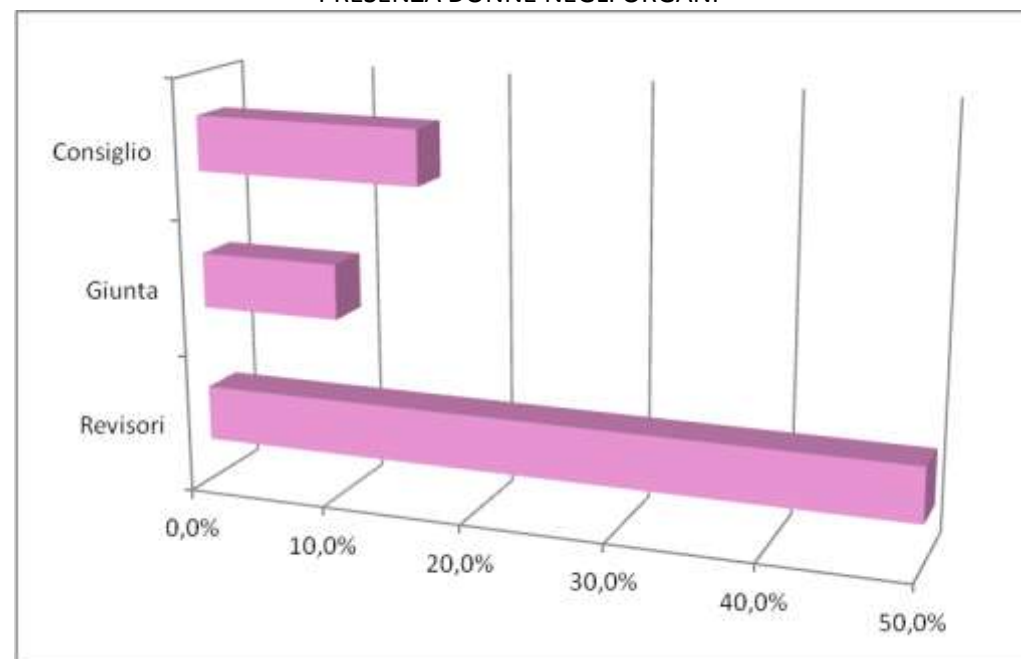
c) *empowerment interno.*

ORGANI E GOVERNANCE CAMERALE

COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI PER GENERE



PRESENZA DONNE NEGLI ORGANI



Dati al 31/12/2019
Fonte: Rilevazione interna

Elab. CCIAA Salerno