Art. 21 legge 18 giugno 2009, n. 69 - Circolare Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3 del 17/7/2009
Art. 11 d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 - Circolare Dipartimento della Funzione Pubblica n. 1 del 14/01/2010

Tassi di assenza e di presenza del personale dipendente della C.C.I.A.A. di Salerno

2023

SETTORI		gen-23	feb-23	mar-23	apr-23	mag-23	giu-23	lug-23	ago-23	set-23	ott-23	nov-23	dic-23
I - AA.GG. E GESTIONE RISORSE UMANE	assenze	19,93%	10,01%	9,53%	13,08%	7,92%	9,75%						
	presenze	80,07%	89,99%	90,47%	86,92%	92,08%	90,25%						
II – FINANZE	assenze	14,56%	17,51%	11,46%	12,51%	20,82%	19,93%						
	presenze	85,44%	82,49%	88,54%	87,49%	79,18%	80,07%						
III – ANAGRAFE – PATRIMONIO	assenze	14,74%	8,61%	11,36%	19,43%	16,21%	15,49%						
	presenze	85,26%	91,39%	88,64%	80,57%	83,79%	84,51%						
IV – PROMOZ. ECONOMICA – REGOL.NE E TUTELA DEL MERCATO	assenze	21,90%	19,20%	21,81%	16,61%	11,66%	15,74%						
	presenze	78,10%	80,80%	78,19%	83,39%	88,34%	84,26%						
V - UFFICI IN STAFF	assenze	18,61%	16,67%	13,77%	20,42%	17,62%	17,24%						
	presenze	81,39%	83,33%	86,23%	79,58%	82,38%	82,76%						
TOTALE ENTE	assenze	17,83%	13,69%	14,42%	17,56%	14,71%	15,62%						
	presenze	82,17%	86,31%	85,58%	82,44%	85,29%	84,38%						

N.B.: LE % DI ASSENZA SONO RIFERITE A TUTTI I GG. DI MANCATA PRESENZA LAVORATIVA
INCLUSO FERIE, PERMESSI, ASPETTATIVE E CONGEDI OBBLIGATORI