

Art. 21 legge 18 giugno 2009, n. 69 - Circolare Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3 del 17/7/2009
 Art. 11 d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 - Circolare Dipartimento della Funzione Pubblica n. 1 del 14/01/2010

Tassi di assenza e di presenza del personale dipendente della C.C.I.A.A. di Salerno

2022

SETTORI		gen-22	feb-22	mar-22	apr-22	mag-22	giu-22	lug-22	ago-22	set-22	ott-22	nov-22	dic-22
I - AA.GG. E GESTIONE RISORSE UMANE	assenze	13,83%	13,11%	5,80%	17,54%	28,41%	19,22%						
	presenze	86,17%	86,89%	94,20%	82,46%	71,59%	80,78%						
II - FINANZE	assenze	29,11%	43,83%	30,22%	32,97%	37,43%	32,47%						
	presenze	70,89%	56,17%	69,78%	67,03%	62,57%	67,53%						
III - ANAGRAFE - PATRIMONIO	assenze	11,21%	7,98%	11,62%	16,70%	13,11%	16,46%						
	presenze	88,79%	92,02%	88,38%	83,30%	86,89%	83,54%						
IV - PROMOZ. ECONOMICA - REGOL.NE E TUTELA DEL MERCATO	assenze	23,37%	31,73%	27,00%	18,03%	16,99%	15,46%						
	presenze	76,63%	68,27%	73,00%	81,97%	83,01%	84,54%						
V - UFFICI IN STAFF	assenze	24,42%	28,39%	19,29%	14,07%	18,88%	13,50%						
	presenze	75,58%	71,61%	80,71%	85,93%	81,12%	86,50%						
TOTALE ENTE	assenze	18,40%	21,29%	18,09%	18,12%	18,66%	17,37%						
	presenze	81,60%	78,71%	81,91%	81,88%	81,34%	82,63%						

N.B.: LE % DI ASSENZA SONO RIFERITE A TUTTI I GG. DI MANCATA PRESENZA LAVORATIVA
 INCLUSO FERIE, PERMESSI, ASPETTATIVE E CONGEDI OBBLIGATORI