



Camera
di Commercio
Salerno

CAMERA per L'ECONOMIA

COMUNICATO STAMPA

n. 57/2014

Il sistema Excelsior: le previsioni occupazionali a Salerno nel 3° trimestre 2014

Negativa la variazione occupazionale attesa per il periodo in esame: alle 2.820 entrate di lavoratori si contrappongono circa 3.940 uscite con un saldo negativo pari a 1.120 unità dovuto all'incidenza della componente stagionale.

Sono 183.400 i nuovi contratti di lavoro che le imprese italiane dell'**industria e dei servizi** prevedono di stipulare nel terzo trimestre del 2014. Contemporaneamente esse prevedono quasi 271.600 "uscite", da cui deriva un **saldo occupazionale di 88.200 contratti di lavoro in meno**; rispetto allo scorso trimestre i nuovi contratti previsti sono 66.700 in meno (-26,7%), le uscite oltre 94mila in più (+53%) e il saldo, che nel 2° trimestre era positivo per quasi 72.600 unità peggiora di quasi 160.700 unità.

Si tratta in effetti di andamenti solo apparentemente eclatanti: il calo delle entrate è determinato principalmente dalla **riduzione di quelle stagionali** (che nel 2° trimestre, in vista della stagione turistica estiva, si portano sempre ai massimi dell'anno) mentre l'aumento delle uscite è invece in larga parte dovuto al fatto che tutte o quasi le assunzioni stagionali del 2° trimestre si trasformano in altrettanti uscite.

Si tratta quindi di andamenti del tutto identici a quelli fra il 2° e il 3° trimestre del 2013 e del 2012, che furono però diversi per intensità che quest'anno risulta particolarmente accentuata. E' quanto emerge dai dati del "**Sistema Informativo Excelsior per l'occupazione e la formazione**", realizzato in ogni provincia italiana a partire dal 1997, da **Unioncamere**, tramite la rete delle **Camere di Commercio**, in collaborazione con il **Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali e con l'Unione Europea**. L'indagine si articola in quasi 300 mila interviste dirette o telefoniche all'anno e per tale ragione è considerata come uno degli strumenti informativi più completi per la conoscenza dei fabbisogni professionali e formativi delle imprese.

In **provincia di Salerno**, nel terzo trimestre 2014 le assunzioni di lavoratori dipendenti saranno circa 2.820 unità, pari all'84% di tutte le opportunità previste nella provincia; nella regione Campania saranno circa 11.200 e complessivamente in Italia circa 140.000.
In particolare:

- nel 17% dei casi saranno assunzioni a tempo indeterminato o di apprendistato, mentre nell'83% saranno a termine (a tempo determinato o altri contratti con durata predefinita);
- si concentreranno per il 58% nel settore dei servizi e per il 74% nelle imprese con meno di 50 dipendenti;
- l'8% sarà destinato a dirigenti, specialisti e tecnici (ossia profili high skill), quota inferiore alla media nazionale (17%);
- in 11 casi su 100 le imprese prevedono di avere difficoltà a trovare i profili desiderati; per una quota pari al 19% interesseranno giovani con meno di 30 anni.

La **variazione occupazionale attesa** per il periodo in esame in **provincia di Salerno risulta negativa**: alle 2.820 entrate di lavoratori si contrappongono circa 3.940 uscite (dovute a scadenze di contratti e pari al 77,5%, pensionamenti o altri motivi) da cui deriva un "saldo" negativo pari a 1.120 unità; il saldo occupazionale in termini percentuali sarà pari al -0,9%. Questo saldo negativo è superiore alla media nazionale (-0,8%), a quella regionale (-0,7%) e risulta superiore a quello delle altre province (Napoli - 0,6%, Avellino -0,8%) uguale alla provincia di Benevento (-0,9 %), inferiore rispetto alla provincia di Caserta (-1,0 %). Le assunzioni non stagionali previste dalle imprese salernitane saranno pari a 970 unità, pari al 34,5%, mentre le assunzioni stagionali saranno di 1.850 unità, pari al 65,5 %.

I **settori trainanti** sono le industrie alimentari (880 unità), turismo e ristorazione (630 unità) e servizi alle persone (400 unità). Oltre le assunzioni di lavoratori dipendenti sono da considerare tutte le opportunità previste nella provincia:

- 310 contratti in somministrazione (interinali);
- 110 contratti di collaborazione a progetto;
- 130 contratti rientranti in "altre modalità di lavoro indipendente".

Complessivamente i movimenti occupazionali in entrata saranno pari a 3.370 unità, mentre le uscite consisteranno in 4.540 lavoratori, con un saldo negativo di 1.170 unità, dove il settore di attività che registra il maggior numero di uscite è il commercio e turismo.

L'analisi completa e le tavole statistiche sono disponibili sul sito web della Camera di Commercio di Salerno: www.sa.camcom.it

Salerno 3 ottobre 2014