



## **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.219 DEL 29 MAGGIO 2019**

**OGGETTO:** Rinnovo del Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ai sensi dell'articolo 21 della legge 183/2010 - triennio 2019 - 2021 : Nomina dei componenti

### **IL VICE SEGRETARIO GENERALE**

Visto l'art. 66 del Regolamento per il personale camerale, approvato con D.I. 12.7.1982, relativo alle attribuzioni del Segretario generale;

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241 e smi;

Vista la legge 29 dicembre 1993, n. 580 e smi dal D.lgs.219/2016;

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e smi;

Visto il DPR 2 novembre 2005, n. 254;

Considerato che per effetto del combinato disposto della deliberazione della Giunta camerale n. 12/2017 e delle determinazioni del Segretario Generale n.ri 128 del 30/03/2017 e 555 del 30/11/2017, al sottoscritto Dirigente compete l'adozione dei provvedimenti amministrativi, connessi con la direzione e la responsabilità della I^ Area dirigenziale denominata "AFFARI GENERALI E GESTIONE RISORSE UMANE";

Vista la deliberazione n.9 del 13 settembre 2013, con la quale il Consiglio Camerale ha approvato il "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi";

Visto l'ordine di servizio n.5 del 3 aprile 2017 di riorganizzazione delle Aree, Servizi e Uffici e relativa assegnazione di personale;

Vista la deliberazione del Consiglio Camerale n.13 del 17 dicembre 2018 con la quale è stato approvato il preventivo economico 2019;

Vista la deliberazione della Giunta camerale n. 82 del 17 dicembre 2018 con la quale sono stati approvati i budget direzionali ex art. 8 del DPR 254/05 per l'esercizio 2019;

Vista la deliberazione della Giunta camerale n. 2 del 28 gennaio 2019 con la quale è stato approvato il "Piano triennale di Prevenzione della corruzione per gli anni 2019/2021";

Vista la deliberazione della Giunta camerale n.3 del 28 gennaio 2019 con la quale è stato approvato il “Piano delle Performance per gli anni 2019/2021”;

Richiamati:

- l'articolo 21 della legge 4 novembre 2010 n. 183 (nota come “collegato al lavoro”) che prevede che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno il Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), con compiti propositivi, consultivi e di verifica;
- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 novembre 2011, avente per oggetto: “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”,
- la determinazione dirigenziale n.569 del 23 dicembre 2013 con la quale in attuazione dell'art. 21 della L. 183/2010 è stato istituito il suddetto Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” e sono stati nominati i componenti designati dall'Amministrazione e quelli designati dalle Organizzazioni Sindacali;
- la deliberazione di Giunta n. 34 del 14 aprile 2014 che approvava il Regolamento interno del citato Organismo ed in particolare l'articolo 3 che testualmente prevede, tra l'altro: *“1. il Comitato ha durata quadriennale a decorrere dalla data di adozione del provvedimento di nomina, 2. i Componenti continuano a svolgere le funzioni fino alla nomina del nuovo organismo;4. i componenti possono essere rinnovati una sola volta”*;

Rilevato, che tale organismo, ai sensi della normativa sopra richiamata, ha composizione paritetica ed è formato dal Presidente designato dall'Amministrazione, da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione, e da un numero pari di rappresentanti dell'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

Rilevato, altresì, che:

- il Vice segretario Generale Vicario con delega ai rapporti con le OO.SS. e la RSU ha richiesto alle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative, con nota prot. 238 del 4 gennaio 2019, di fornire i nominativi dei componenti effettivi e supplenti di parte sindacale per il rinnovo del CUG;
- l'Amministrazione ha altresì ritenuto opportuno con nota prot. 245 del 4 gennaio 2019 effettuare una nuova ricognizione rivolta a tutti i dipendenti, invitando gli stessi a presentare la propria candidatura utilizzando il modello predisposto dall'ufficio competente;

Preso atto che:

- CGIL F.P., ha dato riscontro con nota prot. n.606 del 9 gennaio 2019 con l'indicazione dei seguenti componenti :

Napoli Gaetana - Titolare

Flaminio Mariano - Supplente

- CISL F.P., ha dato riscontro con nota prot. n. 1107 del 14 gennaio 2019 con l'indicazione dei seguenti componenti :

Bonfiglio Patrizia

- con note prot. n.ri 7800 - 7801 - 7802 del 14 marzo 2019 sono pervenute in ordine cronologico le seguenti candidature del personale camerale:

Martinangelo Gerardo

Giordano Ripalta

Mazzoni Federica

Considerato che il CUG è nominato con atto del Dirigente tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane;

Visto che il Presidente è scelto tra gli appartenenti ai ruoli dell'Amministrazione, e deve possedere i requisiti specificati nella direttiva, oltre ad evidenziare capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;

Ritenuto necessario, stante il dettato della legge, provvedere al rinnovo del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

Precisato che il punto 3.1.1 della citata direttiva, rubricato "*Costituzione e durata del mandato*" prevede che il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti;

Vista la nota prot. 9289 del 26 marzo 2019 indirizzata al personale dell'Ente candidatosi a far parte del Comitato in argomento, con la quale, allo scopo di nominare il Presidente di detto organismo, è stato richiesto di avanzare formale candidatura, avendo cura di produrre altresì *curriculum vitae et studiorum* finalizzato alla verifica dei requisiti prescritti dalla normativa anzidetta per ricoprire l'incarico di cui innanzi;

Dato atto che la dipendente dell'Ente Giordano Ripalta ha fatto pervenire la propria candidatura a ricoprire l'incarico di Presidente del CUG;

Ritenuto, sulla scorta della valutazione del curriculum prodotto, di dover nominare quale Presidente di tale organismo in ottemperanza all'articolo 21, comma 2, secondo periodo, legge 183/2010, la dipendente dell'Ente dott.ssa Giordano Ripalta ;

Visti i pareri favorevoli espressi dalla dott.ssa Giovanna D'Auria, Capo Ufficio Gestione Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane, nonché responsabile del procedimento, e dalla dott.ssa Emilia De Luca, Capo Servizio AA.GG. e Personale, in ordine alla sola legittimità dell'istruttoria e degli adempimenti procedurali.

## **DETERMINA**

di considerare la premessa narrativa presupposto di fatto e di diritto del presente provvedimento;

di rinnovare il “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”(CUG), di cui all’articolo 57 del D.lgs. 30/03/2011, n. 165 e della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri 4 marzo 2011, con la seguente composizione, per il triennio 2019-2021:

**Componenti designati dalle Organizzazioni Sindacali:**

**Sig.ra NAPOLI Gaetana (titolare) e FLAMINIO Mariano (supplente) - Designazione CGIL F.P.**

**Dott.ssa BONFIGLIO Patrizia - Designazione CISL FP**

**Componenti designati dall’Amministrazione:**

**Dott. MARTINANGELO Gerardo**

**Dott.ssa GIORDANO Ripalta**

**Dott.ssa MAZZONI Federica**

di nominare la dott.ssa Giordano Ripalta quale Presidente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”(CUG);

di stabilire, ai sensi del paragrafo 3.4 della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri 4 marzo 2011 rubricato “*Regolamento interno*”, che entro 60 giorni dalla data odierna, il CUG dovrà adottare apposito regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso Comitato;

di dare atto che i componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;

di dare atto che l’incarico di componente del CUG presenta il carattere della gratuità in ottemperanza al disposto dell’articolo 57 del Dlgs. N. 165/2001, come modificato dall’articolo 21 della L. 183/2010;

di notificare il presente provvedimento ai Componenti del CUG;

di pubblicare il presente atto sul sito istituzionale della Camera nella sezione “Amministrazione Trasparente”.

Il presente documento informatico, firmato digitalmente ai sensi del D. lgs 82/2005 e s.m.i., è esecutivo e sarà pubblicato nell’Albo camerale online, ai sensi dell’art. 32 della legge 18/6/09, n.69”

**Il Responsabile del  
Procedimento Amm.vo  
( dott.ssa Giovanna D’Auria )**

**Il Vice Segretario Generale  
(Dott. Antonio Luciani)**

---

Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005 e s.m.i.