

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità - anno 2016

LIVELLO PERFORMANCE	DIPENDENTI	% dipendenti	CATEGORIA
100%	1	1,47%	A
100%	4	5,88%	B
100%	33	48,53%	C
100%	17	25,00%	D
98,75%	4	5,88%	D
97,5%	1	1,47%	D
97%	6	8,82%	C
92,5%	2	2,94%	D
	68	100,00%	

Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata - anno 2016

Personale non dirigente

LIVELLO PERFORMANCE	DIPENDENTI	risorse distribuite in percentuale	CATEGORIA
100%	1	1,52%	A
100%	4	6,07%	B
100%	33	48,67%	C
100%	17	24,64%	D
98,75%	4	5,99%	D
97,5%	1	1,48%	D
97%	6	8,83%	C
92,5%	2	2,81%	D
	68	100,00%	

Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata - anno 2016

Personale dirigente

LIVELLO PERFORMANCE	DIPENDENTI	risorse distribuite in percentuale	CATEGORIA
100%	1	45,19%	Segretario Generale
100%	1	19,69%	Vice S.G. Vicario
100%	2	35,12%	Altri Dirigenti
	4	100,00%	